

ARISTONCAVI SPA (GROUP)

BRENDOLA - Italia | Fabbricazione di circuiti elettrici e dispositivi di cablaggio

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo

➤ **56**/100

Percentile

47th



Scorecard

Data di pubblicazione: 2 Dec 2025

Valida fino al: 2 Dec 2026

Punteggio complessivo

Percentile

47th

➤ **56**/100



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●●○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● ➤ **61**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ➤ **25**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Media priorità Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Media priorità Documentazione non probante per le politiche sull'uso del prodotto

Media priorità Documentazione non probante per le politiche sul fine vita dei prodotti

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ➤ **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura aziendale specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla sicurezza e alla salute dei clienti
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Mappatura dei flussi di rifiuti
Altre azioni per garantire la sicurezza nella gestione delle sostanze pericolose
Audit energetico e/o del carbonio
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Riduzione dell'uso o delle emissioni di gas fluorurati ad effetto serra (ad es. HFC, PFC, SF6)
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Valutazione della qualità delle acque reflue
Recupero e riutilizzo dei materiali provenienti dalle operazioni aziendali
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione riguardante le azioni per limitare gli impatti ambientali derivanti dal fine vita dei prodotti o degli imballaggi

Bassa priorità

Nessuna informazione sulle azioni per limitare gli impatti ambientali legati all'utilizzo del prodotto

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Rapporti dell'azienda al CDP
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)
Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali
Bassa priorità	Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) non confermato nella documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Bassa priorità	Nessuna informazione sulla percentuale di RAEE raccolti sul totale delle AEE immesse sul mercato

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 Oct 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Oct 2025 al Oct 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 55/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante per le politiche sul dialogo sociale

Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa priorità Dichiara di non avere alcun impegno o di non aver condotto alcuna revisione in merito al pagamento del salario di sussistenza

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Processo in atto per prevenire la conservazione dei documenti di identificazione dei dipendenti
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Valutazione regolare della performance individuale
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Sviluppa ulteriormente il tuo meccanismo di reclamo in materia di discriminazione e molestie
Bassa priorità	Dichiara l'implementazione di azioni contro le discriminazioni e le molestie, ma non è disponibile alcuna documentazione giustificativa

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa priorità	Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa priorità	Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 25/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Aree di miglioramento

Media priorità	The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding labor and human rights issues in the last five years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).
Media priorità	The 360° Watch has identified at least one significant adverse report regarding employee health & safety.

Notizie con impatto sul punteggio (4)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

A 58-year-old worker dies in a workplace accident at Aristoncavi in Brendola [IT]

www.ildiariodellavoro.it | 05 May 2025

A 58-year-old worker died in a tragic workplace accident at the Aristoncavi electrical cable factory in Brendola, Vicenza, on Monday, May 5, around 7 a.m. The man, an experienced shift manager, was reportedly working on a piece of equipment. Though colleagues freed him and administered initial first aid, he was pronounced dead upon the arrival of emergency services. Union officials expressed shock, stressing that even in companies with high safety standards, the incident underscores the critical and urgent need to achieve "zero workplace deaths." The circumstances are under investigation.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Negativo ↘

Gravità

Forte ●●●

valida dal May 2025 al Jun 2030

© 2025 EcoVadis SAS

6/11

Aristoncavi hires and increases welfare investment by 60%

en.ilsole24ore.com | 23 Apr 2025

ARISTONCAVI, a leading manufacturer of specialty electric cables, has signed a new collective agreement, increasing welfare investments by 60% for 2025-2027. Driven by significant growth (projected €104 million turnover in 2025), the company plans 40 new hires and aims to put "people at the centre." New features include a "Word-of-Mouth Token" bonus for employee referrals, the "Bonus Bebè" for new parents, and expanded scholarships up to €1,500. The agreement also strengthens work-life balance with agile working and new shift flexibility for production staff. Additionally, it

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal Apr 2025 al May 2030



Hybrid work, flexible hours, performance bonuses, and bonuses are included in Aristoncavi's new employee agreement. [IT]

www.ilnordest.it | 14 Jul 2022

ARISTONCAVI's New Corporate Agreement ARISTONCAVI, the Vicenza-based international leader in specialty electrical cables, has implemented a new corporate supplementary agreement focused on employee welfare and sustainable growth. The agreement introduces hybrid work (two days per week smart working) for office staff and flexible hours for production workers. It also includes financial benefits, like a performance bonus (which reached €300,000 last year), and the creation of a solidarity time bank to promote colleague cooperation. Further innovations include a monthly bonus for

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal Jul 2022 al Aug 2027



No records found for this company on Compliance Database

27 Oct 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Oct 2025 al Oct 2030

Etica Impatto sul punteggio ●●○○

● ↘ 49/100

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Aree di miglioramento

Media priorità	Politiche etiche di base: mancano dettagli su questioni specifiche
Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla corruzione
Bassa priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio●○○○

●→0/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche
----------------	---

Etica | Misure

Impatto sul punteggio●●●●

●→50/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione
Alta priorità	Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni
Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione di sensibilizzazione al fine di prevenire corruzione e concussione
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione
Bassa priorità	Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio●●●○

●↘0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio●●●○

●→0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l’implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

- Alta priorità

Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni etiche
- Bassa priorità

Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 Oct 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Oct 2025 al Oct 2030

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↘ 62/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica formale sui minerali estratti durante conflitti

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

- Bassa priorità

Dichiara l'adesione a specifiche iniziative internazionali o del settore industriale sulle questioni relative ai minerali di conflitto, ma le informazioni non possono essere verificate

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
Valutazione formale dei progressi dei fornitori rispetto ai requisiti REACH
Fornitori selezionati devono compilare un Conflict Minerals Reporting Template (CMRT, Modello di relazione sui minerali delle aree di conflitto) o un altro questionario personalizzato riguardante i minerali provenienti da aree di conflitto

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura
Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto
Media priorità	Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
Pubblicazione di un Conflict Minerals Reporting Template (ad es. CMRT, altro tipo di modello)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte non confermato nella documentazione giustificativa
Bassa priorità	Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 Oct 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Oct 2025 al Oct 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.