

ARISTONCAVI SPA (GROUP)

BRENDOLA - Italia | Fabbricazione di circuiti elettrici e dispositivi di cablaggio

Dimensioni dell'azienda: M | Ambito di valutazione: Gruppo

Punteggio complessivo

↓ **56/100**

Percentile
47th



Scorecard

Data di pubblicazione: 2 Dec 2025 Valida fino al: 2 Dec 2026

Punteggio complessivo

Percentile
47th

↓ **56/100**

Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●●○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● → **61/100**

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **25/100**

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Area di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sull'acqua

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Media priorità Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Media priorità Documentazione non probante per le politiche sull'uso del prodotto

Media priorità Documentazione non probante per le politiche sul fine vita dei prodotti

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **0/100**

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Area di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | MisureImpatto sul punteggio     → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura aziendale specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla sicurezza e alla salute dei clienti

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Mappatura dei flussi di rifiuti

Altre azioni per garantire la sicurezza nella gestione delle sostanze pericolose

Audit energetico e/o del carbonio

Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Riduzione dell'uso o delle emissioni di gas fluorurati ad effetto serra (ad es. HFC, PFC, SF6)

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti

Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti

Valutazione della qualità delle acque reflue

Recupero e riutilizzo dei materiali provenienti dalle operazioni aziendali

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Arese di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione riguardante le azioni per limitare gli impatti ambientali derivanti dal fine vita dei prodotti o degli imballaggi

Bassa priorità

Nessuna informazione sulle azioni per limitare gli impatti ambientali legati all'utilizzo del prodotto

Ambiente | CertificazioniImpatto sul punteggio     → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001

Ambiente | RendicontazioniImpatto sul punteggio     → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)

Reporting on total weight of waste recovered

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

Rapporti dell'azienda al CDP

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Rendicontazioni sul consumo idrico totale

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Arene di miglioramento

 Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali

 Bassa priorità Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) non confermato nella documentazione giustificativa

 Bassa priorità Dichiara rendicontazioni sul consumo totale di energia, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

 Bassa priorità Dichiara rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

 Bassa priorità Dichiara rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

 Bassa priorità Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

 Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata

 Bassa priorità Nessuna informazione sulla percentuale di RAEE raccolti sul totale delle AEE immesse sul mercato

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 Oct 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Oct 2025 al Oct 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio

55/100**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche**

Impatto sul punteggio

50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Arene di miglioramentoMedia priorità Documentazione non probante per le politiche sul dialogo socialeBassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umaniBassa priorità Dichiara di non avere alcun impegno o di non aver condotto alcuna revisione in merito al pagamento del salario di sussistenza**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni**

Impatto sul punteggio

0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Arene di miglioramentoBassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure**

Impatto sul punteggio

75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti

Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi

Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione

Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze

Processo in atto per prevenire la conservazione dei documenti di identificazione dei dipendenti

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Valutazione regolare della performance individuale

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Controllo sanitario per dipendenti regolari

Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)

Arene di miglioramento

Bassa priorità Sviluppa ulteriormente il tuo meccanismo di reclamo in materia di discriminazione e molestie

Bassa priorità Dichiara l'implementazione di azioni contro le discriminazioni e le molestie, ma non è disponibile alcuna documentazione giustificativa

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione

Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza

Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Arese di miglioramento

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa priorità Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Bassa priorità Dichiara rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

25/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Arese di miglioramento

Media priorità The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding labor and human rights issues in the last five years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).

Media priorità The 360° Watch has identified at least one significant adverse report regarding employee health & safety.

Notizie con impatto sul punteggio (4)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

A 58-year-old worker dies in a workplace accident at Aristoncavi in Brendola [IT]

www.ildiariodellavoro.it | 05 May 2025

A 58-year-old worker died in a tragic workplace accident at the Aristoncavi electrical cable factory in Brendola, Vicenza, on Monday, May 5, around 7 a.m. The man, an experienced shift manager, was reportedly working on a piece of equipment. Though colleagues freed him and administered initial first aid, he was pronounced dead upon the arrival of emergency services. Union officials expressed shock, stressing that even in companies with high safety standards, the incident underscores the critical and urgent need to achieve "zero workplace deaths." The circumstances are under investigation.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Negativo

Gravità

Forte

valida dal May 2025 al Jun 2030



Aristoncavi hires and increases welfare investment by 60%

en.ilsole24ore.com

23 Apr 2025

ARISTONCAVI, a leading manufacturer of specialty electric cables, has signed a new collective agreement, increasing welfare investments by 60% for 2025-2027. Driven by significant growth (projected €104 million turnover in 2025), the company plans 40 new hires and aims to put "people at the centre." New features include a "Word-of-Mouth Token" bonus for employee referrals, the "Bonus Bebè" for new parents, and expanded scholarships up to €1,500. The agreement also strengthens work-life balance with agile working and new shift flexibility for production staff. Additionally, it

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal Apr 2025 al May 2030

**Hybrid work, flexible hours, performance bonuses, and bonuses are included in Aristoncavi's new employee agreement. [IT]**

www.ilnordest.it

14 Jul 2022

ARISTONCAVI's New Corporate Agreement ARISTONCAVI, the Vicenza-based international leader in specialty electrical cables, has implemented a new corporate supplementary agreement focused on employee welfare and sustainable growth. The agreement introduces hybrid work (two days per week smart working) for office staff and flexible hours for production workers. It also includes financial benefits, like a performance bonus (which reached €300,000 last year), and the creation of a solidarity time bank to promote colleague cooperation. Further innovations include a monthly bonus for

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal Jul 2022 al Aug 2027

**No records found for this company on Compliance Database**

27 Oct 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Oct 2025 al Oct 2030

Etica

Impatto sul punteggio ●●○○

● ↘ 49/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica sul conflitto di interessi

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Arese di miglioramento

Media priorità Politiche etiche di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla corruzione

Bassa priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Etica | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○ → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Impatto sul punteggio ●●●● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Aree di miglioramento

Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione



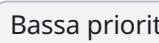
Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni



Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione di sensibilizzazione al fine di prevenire corruzione e concussione



Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione



Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○ ↘ 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○ → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità

Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni etiche

Bassa priorità

Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento**Ancora nessuna indicazione****Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 Oct 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Oct 2025 al Oct 2030

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↓ 62/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica formale sui minerali estratti durante conflitti

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Arene di miglioramento

Bassa priorità

Dichiara l'adesione a specifiche iniziative internazionali o del settore industriale sulle questioni relative ai minerali di conflitto, ma le informazioni non possono essere verificate

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↓ 25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Valutazione formale dei progressi dei fornitori rispetto ai requisiti REACH

Fornitori selezionati devono compilare un Conflict Minerals Reporting Template (CMRT, Modello di relazione sui minerali delle aree di conflitto) o un altro questionario personalizzato riguardante i minerali provenienti da aree di conflitto

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio

0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio

50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte

Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Pubblicazione di un Conflict Minerals Reporting Template (ad es. CMRT, altro tipo di modello)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Bassa priorità Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte non confermato nella documentazione giustificativa

Bassa priorità Includere una garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

27 Oct 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Oct 2025 al Oct 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente riemettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.