



ARISTONCAVI



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

IL NOSTRO IMPEGNO PER UN FUTURO RESPONSABILE:
AMBIENTE, PERSONE E INNOVAZIONE



ARISTONCAVI



INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	6
ARISTONCAVI IN BREVE	7
L'IDENTITÀ	8
La nostra storia	10
Mission, Vision e Valori	12
Governance aziendale: trasparente, etica e responsabile	13
Struttura Organizzativa	14
Il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Aristoncavi	16
IL NOSTRO MODELLO DI BUSINESS: THE CABLE EXPERIENCE	18
Prodotti e servizi	20
Innovazione e tecnologia	21
Il mercato di riferimento e le nostre sedi	22
Il sistema di gestione della qualità	23
Il valore per i nostri clienti	24
Qualità ed Eccellenza: Le certificazioni	25
ARISTONCAVI E LA SOSTENIBILITÀ	28
L'approccio aziendale alla sostenibilità	30
I nostri stakeholder	32
Analisi di Doppia Materialità: le prospettive d'impatto e finanziaria	34

ARISTONCAVI E LE SUE PERSONE	40
Organico, tutela e valorizzazione del capitale umano	42
La formazione delle persone in Aristoncavi: l'Academy	45
Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta	46
Infortuni sul luogo di lavoro	48
Le politiche di welfare di Aristoncavi	49
We care, we support: La relazione con il territorio	50
ARISTONCAVI E L'IMPRONTA AMBIENTALE	52
Gli impatti ambientali: consumi ed emissioni	54
Energia consumata	55
Emissioni	56
La gestione dei Rifiuti ed economia circolare	58
UNO SGUARDO AL FUTURO: I PROSSIMI OBIETTIVI DI ARISTONCAVI	60
NOTA METODOLOGICA	63
Perimetro di rendicontazione	63
Il documento e i riferimenti utilizzati	63
INDICE DEI CONTENUTI GRI E TABELLA DI CORRELAZIONE	64
Reporting Package	66
GRI Content Index	72

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

È con grande orgoglio che presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità della nostra azienda. Questo documento rappresenta per noi non solo un traguardo, ma soprattutto un punto di partenza per un percorso strategico ambizioso e concreto verso un futuro più sostenibile.

Il settore in cui operiamo, la produzione di cavi elettrici, gioca un ruolo chiave nella transizione energetica e nella creazione di infrastrutture sempre più efficienti e a basso impatto ambientale. Per questo motivo, abbiamo deciso di affrontare le sfide del nostro tempo con responsabilità e visione a lungo termine, integrando la sostenibilità nel cuore della nostra strategia aziendale.

Negli anni abbiamo intrapreso un importante percorso di efficientamento energetico, che stiamo continuando a portare avanti, investendo in tecnologie innovative per ridurre i consumi e migliorare l'impronta ambientale dei nostri processi produttivi. Parallelamente, abbiamo rafforzato il nostro impegno verso un modello di economia circolare, ottimizzando l'uso delle materie prime, riducendo gli sprechi e promuovendo il recupero e il riciclo dei materiali lungo tutta la nostra catena del valore.

Consapevoli della crescente richiesta di trasparenza e responsabilità, abbiamo scelto di anticipare gli obblighi della Direttiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), adottando fin da subito criteri di rendicontazione rigorosi. In particolare, abbiamo condotto un'analisi di doppia materialità, valutando sia l'impatto delle nostre attività sull'ambiente e sulla società, sia i rischi e le opportunità che questi fattori possono generare per la nostra azienda.

Un aspetto fondamentale del nostro percorso è la conoscenza e il monitoraggio costante dei nostri impatti, con un'attenzione particolare ai consumi energetici e alle emissioni di gas serra (GHG), sia dirette che indirette, a livello di organizzazione e di prodotto. Questo approccio ci permette di individuare aree di miglioramento, implementare azioni di riduzione dell'impronta ambientale e contribuire in modo concreto alla lotta contro il cambiamento climatico.

Questo primo Bilancio di Sostenibilità è il risultato di un lavoro collettivo che ha coinvolto gli stakeholder interni principali dell'azienda. È un impegno che ci assumiamo con responsabilità e determinazione, nella convinzione che il futuro del nostro settore dipenda dalla nostra capacità di innovare, ridurre l'impatto ambientale e creare valore per tutte le persone e le comunità con cui operiamo.

Ringraziamo tutti voi – dipendenti, clienti, fornitori, partner e comunità locali – per il vostro sostegno e la vostra fiducia. Il cammino verso la sostenibilità è una sfida che possiamo affrontare solo insieme, con una visione condivisa e l'impegno di ognuno di noi.

Buona lettura.

 L'Amministratore Delegato



ARISTONCAVI IN BREVE

1958

anno
di fondazione

55

paesi

94%

export

40.000

km/anno
cavi prodotti

84 milioni

di euro di ricavi netti durante
l'anno 2024

7.000

ton/anno mescole
in gomma

10.000

ton/anno rame
lavorato

130

dipendenti
(circa)

20% donne

80% uomini in CdA

AC Academy

32,9

ore medie di formazione erogate
per dipendente

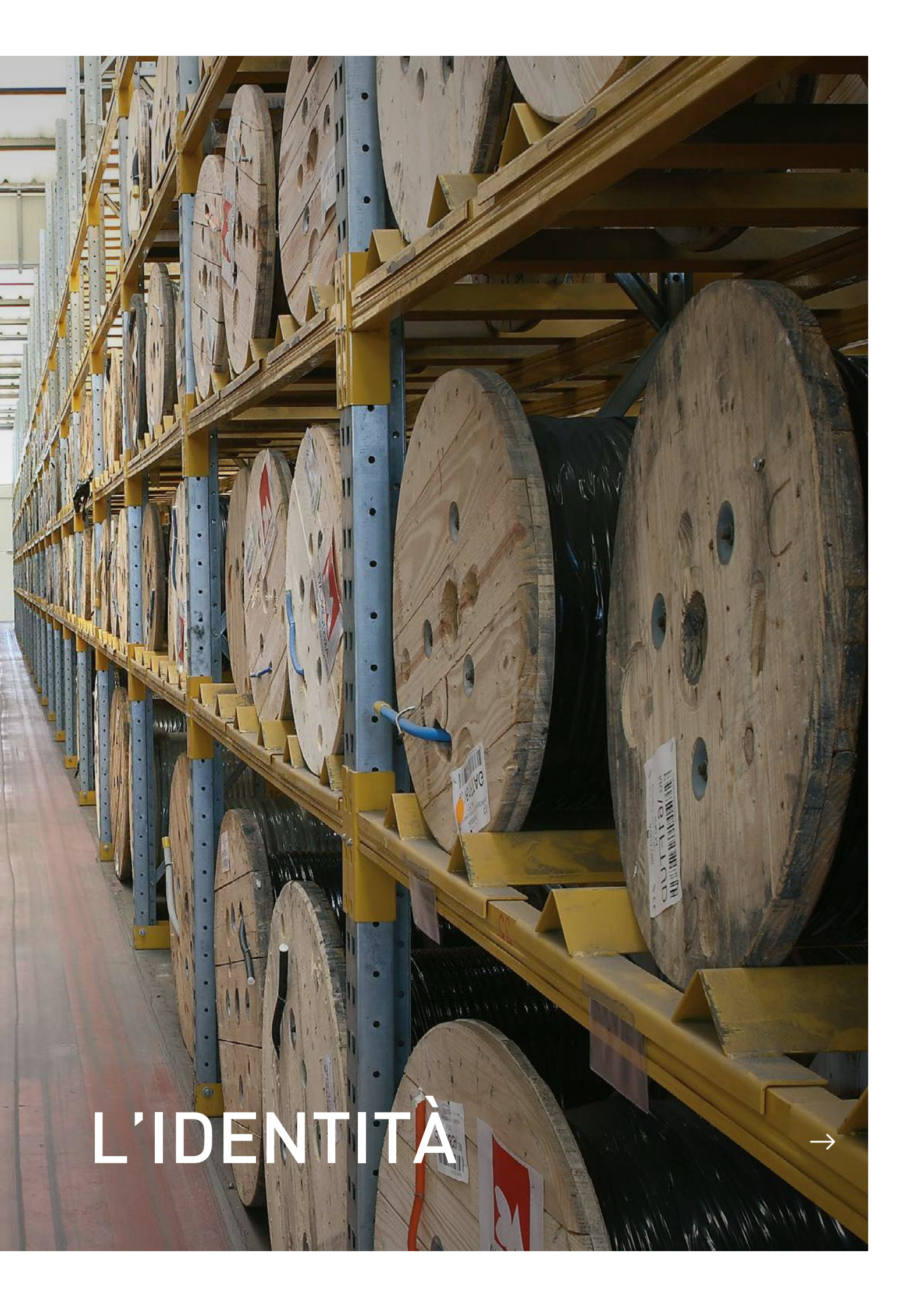
3758 tCO₂eq

Scope 1 e 2

502.895 kWh

energia autoprodotta
con il fotovoltaico





L'IDENTITÀ



LA NOSTRA STORIA

Fondata nel **1958 a Brendola** (Vicenza) su una superficie di 1.600 mq, Aristoncavi è cresciuta fino a diventare **leader riconosciuto nel settore dei cavi elettrici isolati in gomma**. Con oltre 65 anni di esperienza, abbiamo attraversato tappe fondamentali: dall'**acquisizione delle Trafileries Vicentine negli anni '70** all'**espansione della produzione** e alla **nascita** di linee innovative come **Drincable®**, premiata con l'Intel Design Award nel 2001. Negli anni, abbiamo esteso la nostra presenza internazionale aprendo **filiali** in mercati strategici come **Dubai, Shanghai, Santiago del Cile e Miami**.

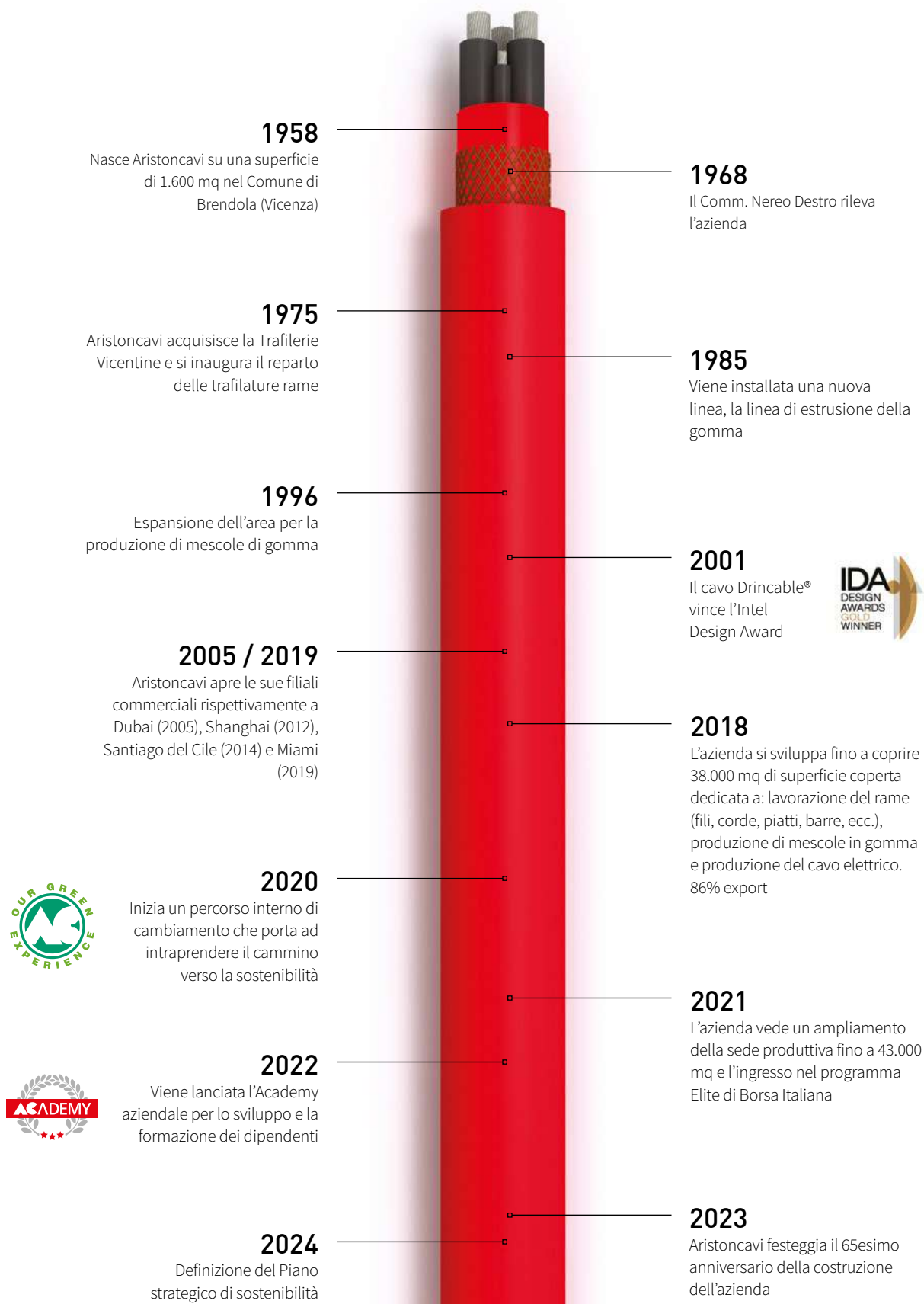
Oggi, con una **sede produttiva di 43.000 mq e un export che copre oltre 55 Paesi**, continuiamo a innovare per alimentare lo sviluppo di un mondo sempre più interconnesso.

Produciamo cavi elettrici isolati in gomma, elastomeri sintetici reticolati, mescole speciali e PVC per la distribuzione di energia in Bassa e Media Tensione e per il segnalamento.

Le nostre due aree produttive coprono l'intero processo: dalla lavorazione del rame alla produzione di mescole in gomma e cavi elettrici. La nostra **"Cable Experience"** nel settore ci consente di offrire soluzioni speciali per diverse applicazioni, come grandi macchinari e gru per la movimentazione di merci, container e materie prime, oltre all'alimentazione di apparecchiature di escavazione in miniere e macchinari per la perforazione di tunnel e trafori.



TAPPE PRINCIPALI DELLA NOSTRA STORIA



MISSION, VISION E VALORI

La nostra **Mission** è quella di offrire soluzioni innovative per trasmettere energia ed informazioni sostenendo ed anticipando le esigenze di un mondo interconnesso.

Con la nostra “**Cable Experience**”, la quale rappresenta la nostra **Vision** orientata al futuro, puntiamo a essere leader globali sviluppando soluzioni innovative, efficaci e sostenibili per soddisfare le esigenze di un mondo interconnesso.

Al cuore dei nostri **Valori** ci sono:

- **QUALITÀ:** la consapevolezza che i grandi risultati non sono mai una casualità, ma il frutto di un lavoro svolto con precisione e passione.
- **INNOVAZIONE:** la propensione ad evolverci e metterci ogni giorno in discussione per crescere insieme.
- **ECCELLENZA:** come unicità e orientamento continuo al fare bene per soddisfare chi ripone in noi la propria fiducia.
- **SOSTENIBILITÀ:** l'impegno a minimizzare l'impatto ambientale delle nostre operazioni, promuovendo pratiche produttive responsabili e contribuendo al benessere delle comunità in cui operiamo.
- **ETICA:** impegno verso comportamenti trasparenti, rispettosi e collaborativi con i nostri dipendenti, clienti, fornitori e comunità, basati sulla fiducia e sull'integrità.

Tali principi guidano ogni aspetto del nostro lavoro, dalla creazione di cavi all'avanguardia alla promozione del benessere dei nostri dipendenti e delle comunità in cui operiamo. Siamo mossi dalla passione per l'eccellenza e dalla dedizione alla qualità, valori che ci rendono un partner affidabile e un punto di riferimento nel settore.

GOVERNANCE AZIENDALE: TRASPARENTE, ETICA E RESPONSABILE

La promozione di una governance aziendale trasparente, etica e responsabile rappresenta una priorità fondamentale per Aristoncavi. Questo approccio si traduce nell'adozione di pratiche decisionali e gestionali che tengano conto degli interessi di tutte le parti interessate, garantendo una gestione equilibrata e inclusiva.

Aristoncavi si impegna a mantenere la massima trasparenza nelle proprie operazioni, offrendo informazioni chiare e accessibili riguardo alle attività aziendali, alle performance finanziarie e agli impatti sociali e ambientali. Attraverso una governance aziendale solida ed etica, l'azienda mira a costruire relazioni di fiducia e credibilità con tutti gli stakeholder, a tutelare il proprio patrimonio reputazionale e a contribuire positivamente al benessere delle comunità in cui opera.

L'impegno di Aristoncavi si concretizza attraverso strumenti e riconoscimenti specifici del proprio agire e riflettono la dedizione dell'azienda a un **modello di governance responsabile e sostenibile, orientato a generare valore per tutti gli stakeholder.**

IL NOSTRO AGIRE



CODICE ETICO

per promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità e sull'etica.



MOG E WHISTLEBLOWING

per prevenire e gestire il rischio di commissione di reati da parte dell'azienda stessa o dei suoi rappresentanti e offrire un canale di ascolto sicuro e protetto per segnalare eventuali irregolarità senza timore di ritorsioni o discriminazioni.



RICONOSCIMENTO ECOVADIS

per comunicare il nostro impegno verso la sostenibilità e continuare a migliorare le nostre pratiche aziendali per un impatto positivo sull'ambiente e sulla società.



RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

per fornire una rappresentazione chiara e completa delle nostre performance ESG e dei nostri impatti sull'ambiente e sulle persone.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

GRI 405-1

La struttura organizzativa di Aristoncavi si basa su un **modello tradizionale**, composta dal Consiglio di amministrazione, Collegio Sindacale e Società di revisione legale dei conti.

Il **Consiglio di amministrazione** (CdA) è investito dei più alti poteri per la gestione ordinaria e straordinaria dell'azienda e può compiere tutti gli atti ritenuti idonei e opportuni per il perseguimento dell'oggetto sociale. È l'**organo esecutivo** della Società a cui è affidato il compito di realizzare le decisioni prese dall'assemblea nel corso delle sue deliberazioni e lo svolgimento dell'attività di impresa. Il Consiglio di amministrazione è presieduto da Bruno Pavesi, Leopoldo Destro ricopre il ruolo di Amministratore Delegato, supportato dal Consigliere Delegato Andrea Destro¹.

Il **Collegio sindacale** affianca il CdA, ricoprendo un ruolo di vigilanza sulle attività degli amministratori e una funzione di controllo della gestione e dell'amministrazione dell'azienda; l'intento è poter accertare che i compiti siano svolti nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo. Il Collegio sindacale è composto dal presidente del Collegio Sindacale, 2 sindaci effettivi e 2 supplenti.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

80%  20% 



COLLEGIO SINDACALE

60%  40% 



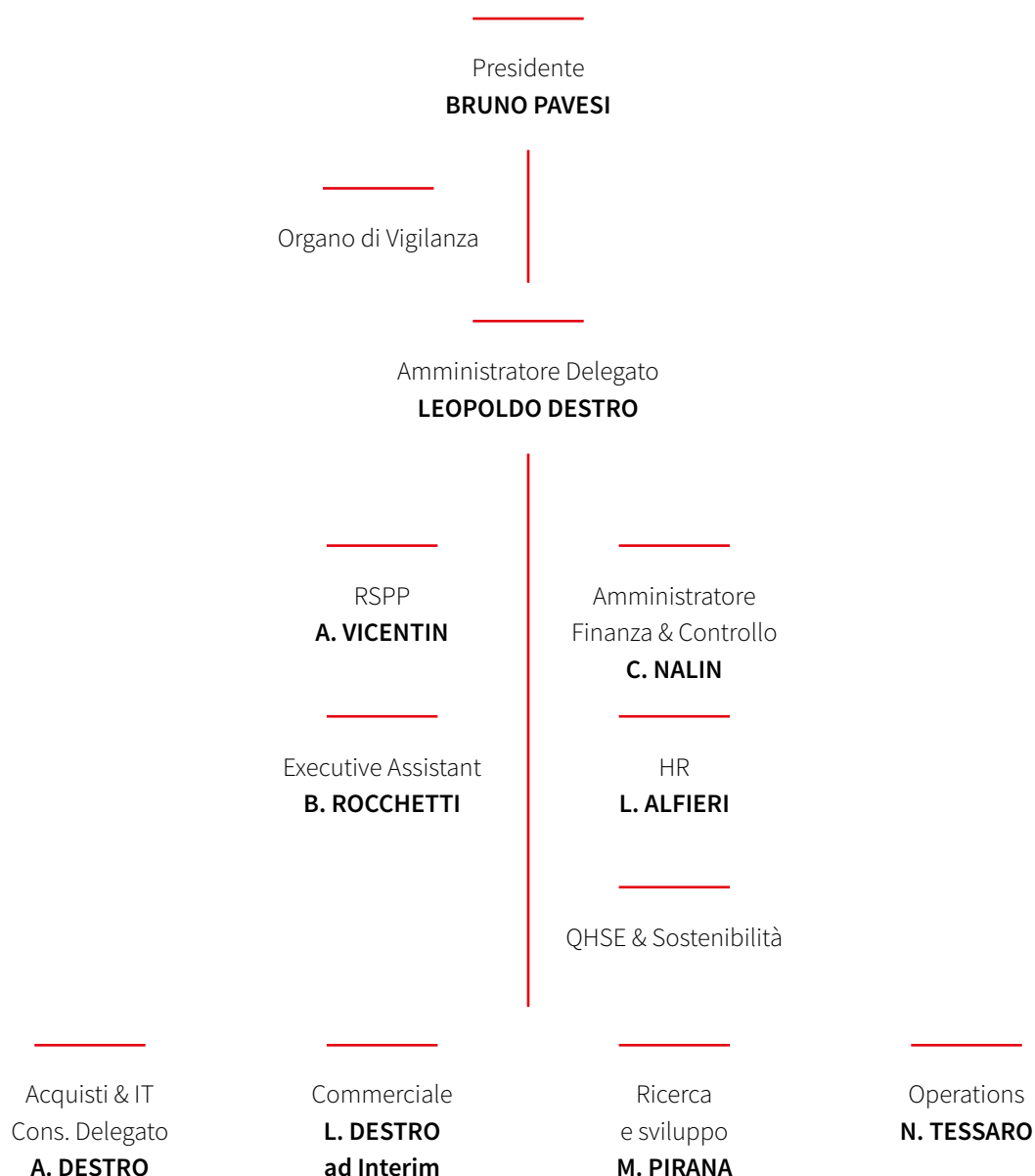
¹ Per il dettaglio si rimanda al paragrafo GRI package.



La responsabilità di vigilare sulle attività degli organi – Consiglio di amministrazione e Collegio sindacale - è affidata all'**Organismo di Vigilanza** (OdV), il quale monitora l'implementazione e la rigorosa osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato in conformità al D. Lgs. 231/2001 (MOG 231).

Le principali funzioni aziendali comprendono le aree Ricerca e Sviluppo, Operations, Vendite e Marketing, Amministrazione e Finanza, Risorse Umane, e Gestione QHSE & Sostenibilità. In merito a quest'ultima area, in risposta alla crescente attenzione verso le tematiche ambientali, sociali e di governance, è stato istituito nel corso dell'anno 2024 un **Comitato di Sostenibilità** che collabora con il QHSE & Sustainability Manager. Il comitato promuove politiche e iniziative per migliorare le performance ambientali, sociali e di governance, in linea con gli obiettivi strategici aziendali.

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DI ARISTONCAVI

Per garantire la massima trasparenza, etica e rigore nella gestione delle attività aziendali, Aristoncavi ha deciso di adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità al D. Lgs. 231/2001 (MOG 231), adottato dal Consiglio di amministrazione di Aristoncavi S.p.A. con delibera del 12 settembre 2011, volto a prevenire i rischi e garantire conformità normativa.

Aristoncavi adotta un processo strutturato per l'individuazione e la valutazione dei rischi di compliance, in conformità alle prescrizioni del D.Lgs. 231/2001. Tale approccio mira a identificare e mitigare i rischi legati alla possibilità di commissione di reati rilevanti, garantendo la conformità normativa e il rispetto dei principi etici aziendali. Il processo di individuazione e valutazione dei rischi di compliance si divide in diverse fasi, quali:

1. Identificazione delle attività a rischio

L'azienda conduce un'analisi approfondita delle attività aziendali per individuare i processi in cui potrebbero verificarsi reati. Questa fase si basa sull'esame di documentazione interna, come procure e disposizioni organizzative, e su interviste con i responsabili delle principali funzioni aziendali.

2. Analisi dei rischi e delle modalità di commissione

I rischi identificati vengono analizzati considerando la probabilità che si verifichino e le modalità con cui potrebbero concretizzarsi, per definire interventi preventivi adeguati.

3. Individuazione delle funzioni aziendali coinvolte

Vengono mappate le funzioni aziendali direttamente interessate dai processi a rischio, con l'obiettivo di assegnare responsabilità chiare e implementare controlli mirati.



4. Definizione e aggiornamento delle procedure di controllo

Le procedure aziendali vengono sviluppate e aggiornate per garantire un sistema di controllo interno efficace, in grado di prevenire comportamenti illeciti. Queste procedure si integrano con il sistema organizzativo e i protocolli aziendali esistenti.

5. Gestione delle risorse finanziarie

Specifiche modalità di gestione delle risorse finanziarie vengono adottate per ridurre i rischi di utilizzo improprio, soprattutto nei contesti maggiormente esposti.

6. Flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza (OdV)

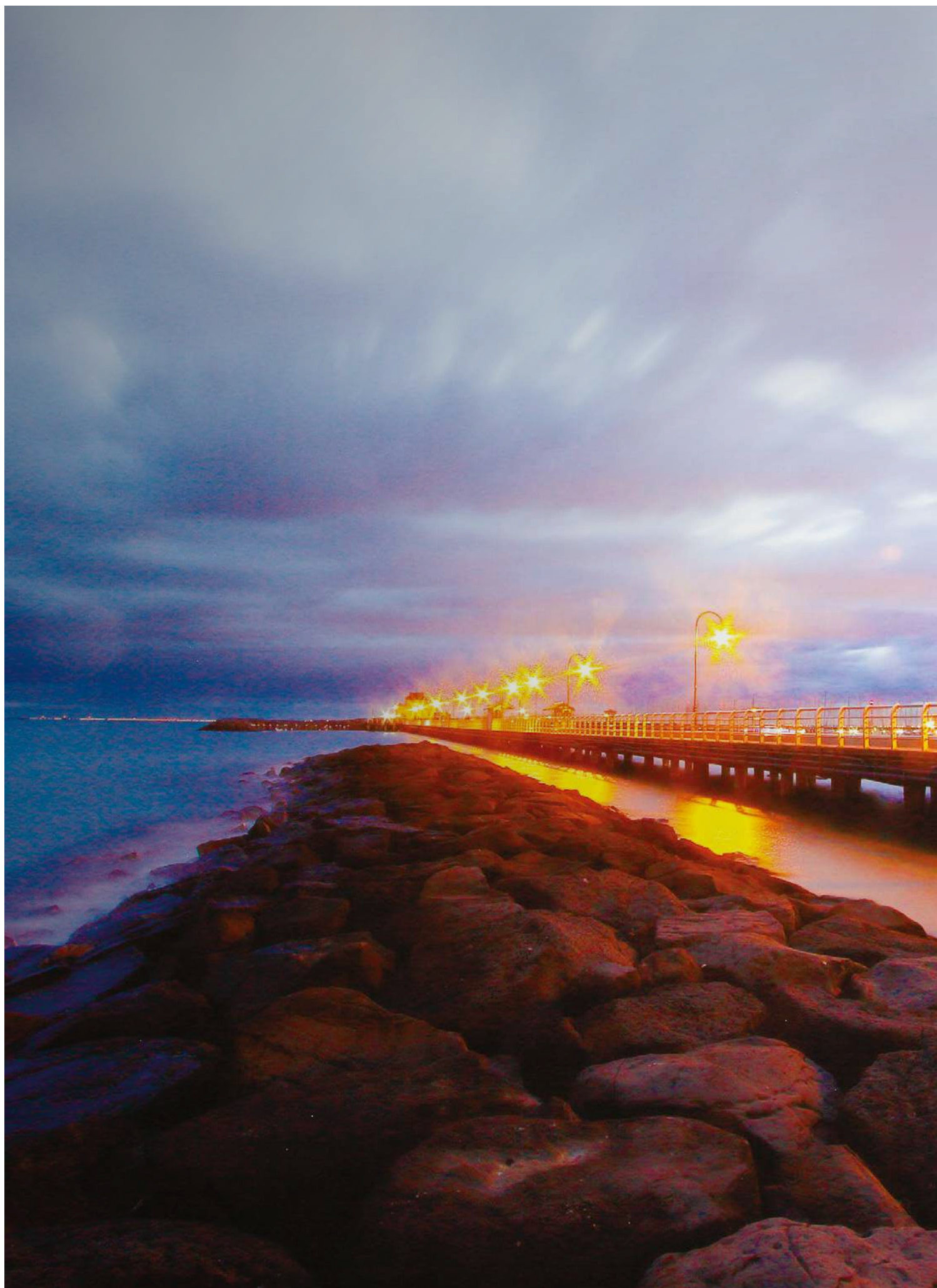
L'OdV riceve flussi informativi regolari e dettagliati relativi ai rischi identificati, ai controlli implementati e alle eventuali criticità riscontrate. Questo assicura un monitoraggio costante e interventi tempestivi.

7. Monitoraggio e aggiornamento continuo

Il sistema di gestione dei rischi è soggetto a revisione periodica per tener conto di evoluzioni normative, modifiche organizzative e nuovi rischi identificati. L'OdV verifica l'efficacia e l'adeguatezza del sistema, proponendo eventuali miglioramenti.

Questo sistema strutturato rappresenta una parte integrante dell'approccio sostenibile di Aristoncavi, che si impegna a garantire trasparenza, integrità e un ambiente di lavoro etico, in linea con i principi del proprio Codice Etico e con il Modello Organizzativo adottato.







IL NOSTRO MODELLO DI BUSINESS: THE CABLE EXPERIENCE



PRODOTTI E SERVIZI

Aristoncavi si distingue come uno dei principali produttori indipendenti di **cavi elettrici con isolamento in gomma, elastomeri sintetici reticolati, mescole speciali e PVC**. L'azienda offre una gamma diversificata di prodotti, progettati per soddisfare esigenze specifiche nei settori della distribuzione di energia.

Tra i principali prodotti vi sono:

-  **Cavi per distribuzione di energia in bassa tensione** (fino a 0,6/1kV) e media tensione (fino a 26/45kV), conformi alle normative italiane, europee e internazionali.
-  **Cavi per distribuzione di energia in media tensione** (fino a 26/45kV) Isolati in gomma etilenpropilenica EPR e ad alto modulo HEPR, schermati e armati secondo le diverse normative italiane, europee ed internazionali.
-  **Cavi per applicazioni speciali**, come quelli resistenti al fuoco, alle alte temperature e ai liquidi, progettati per rispondere a condizioni operative estreme.

Inoltre, Aristoncavi offre diverse soluzioni innovative e personalizzate, tra queste:

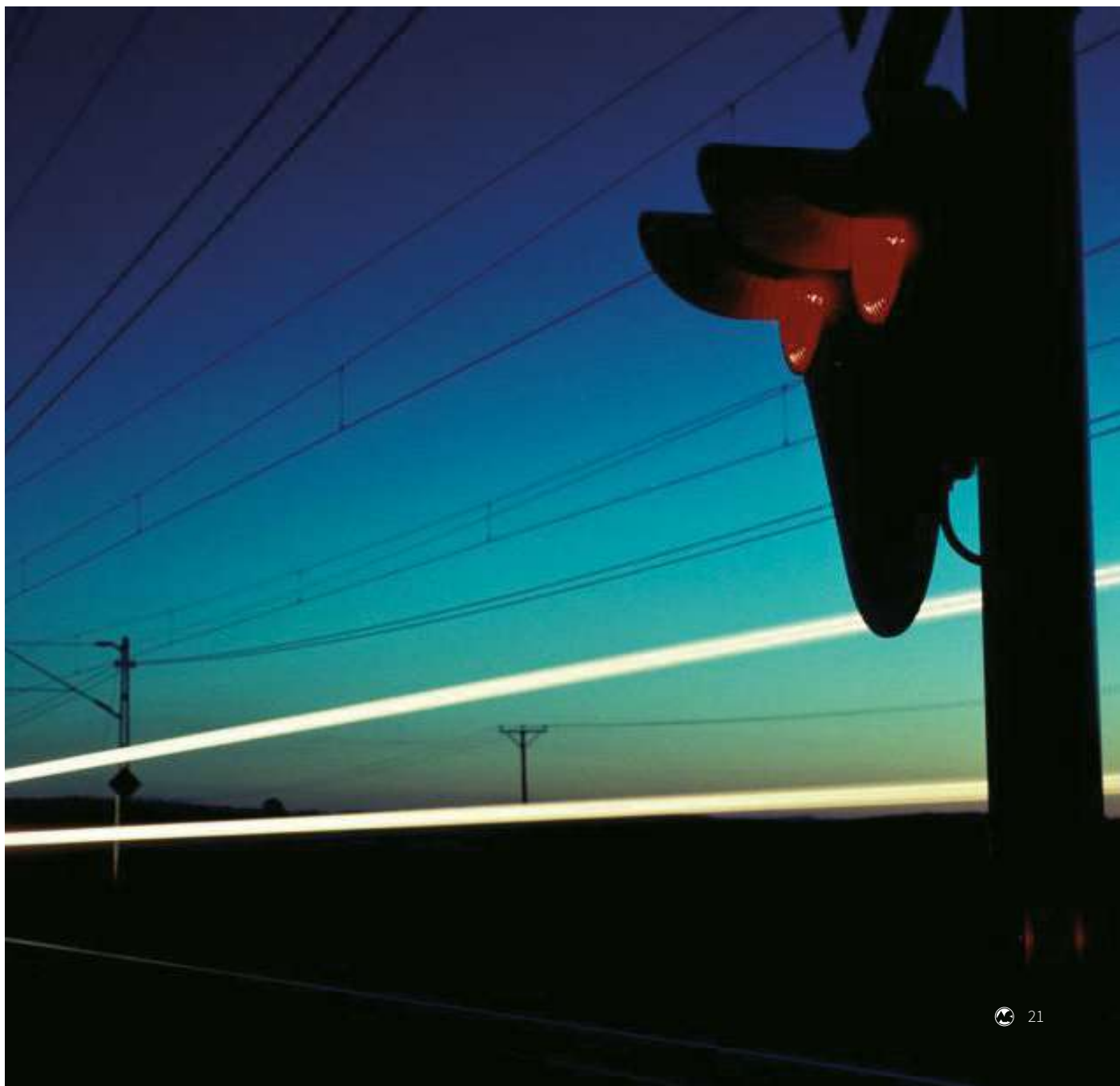
- **URSUS® - Heavy Duty Applications** - per gru portuali, miniere e tunnel, caratterizzati da flessibilità estrema e resistenza meccanica.
- **GREENFLEX – Transport Applications** - per applicazioni in ambito marittimo, eolico, aeronautico e per veicoli elettrici, con particolare attenzione alla sostenibilità e alla sicurezza.
- **DRINCABLE®** per impieghi subacquei, come pompe sommerse e draghe, con elevata impermeabilità e resistenza a condizioni ambientali sfidanti.

Nel corso degli anni, Aristoncavi ha concentrato i propri sforzi nella ricerca e nello sviluppo di cavi destinati ai settori industriali e del terziario, consolidando importanti referenze applicative e ottenendo numerosi riconoscimenti. **Tutte le fasi di progettazione e produzione dei prodotti sono realizzate internamente e in maniera autonoma, grazie alla presenza del reparto Ricerca e Sviluppo (R&D), che rappresenta il fulcro del successo e dell'affidabilità dei prodotti.** Il laboratorio qualità di Brendola, dotato dei più moderni strumenti di analisi, contribuisce ulteriormente a garantire standard elevati e costanti.

INNOVAZIONE E TECNOLOGIA

L'innovazione tecnologica rappresenta uno dei pilastri fondamentali di Aristoncavi, che investe costantemente in progetti avanzati e collaborazioni strategiche per anticipare le tendenze di mercato. Tra le iniziative più rilevanti, nel corso degli anni, l'azienda ha sviluppato, in partnership con l'Università di Padova e un altro fornitore, una **colonnina di ricarica per veicoli elettrici**, destinata a diventare un prodotto integrato con i cavi di propria produzione.

Un'altra delle innovazioni che ha interessato Aristoncavi è lo sviluppo di un **tappetino di ricarica wireless per carrelli elevatori**, progettato per garantire praticità ed efficienza nei contesti industriali, e su un innovativo cavo raffreddato a liquido, ideale per applicazioni ad alte prestazioni. Questi progetti sottolineano l'impegno dell'azienda nel fornire soluzioni tecnologiche avanzate, orientate alla sostenibilità e in linea con le esigenze emergenti di un mercato in costante evoluzione.



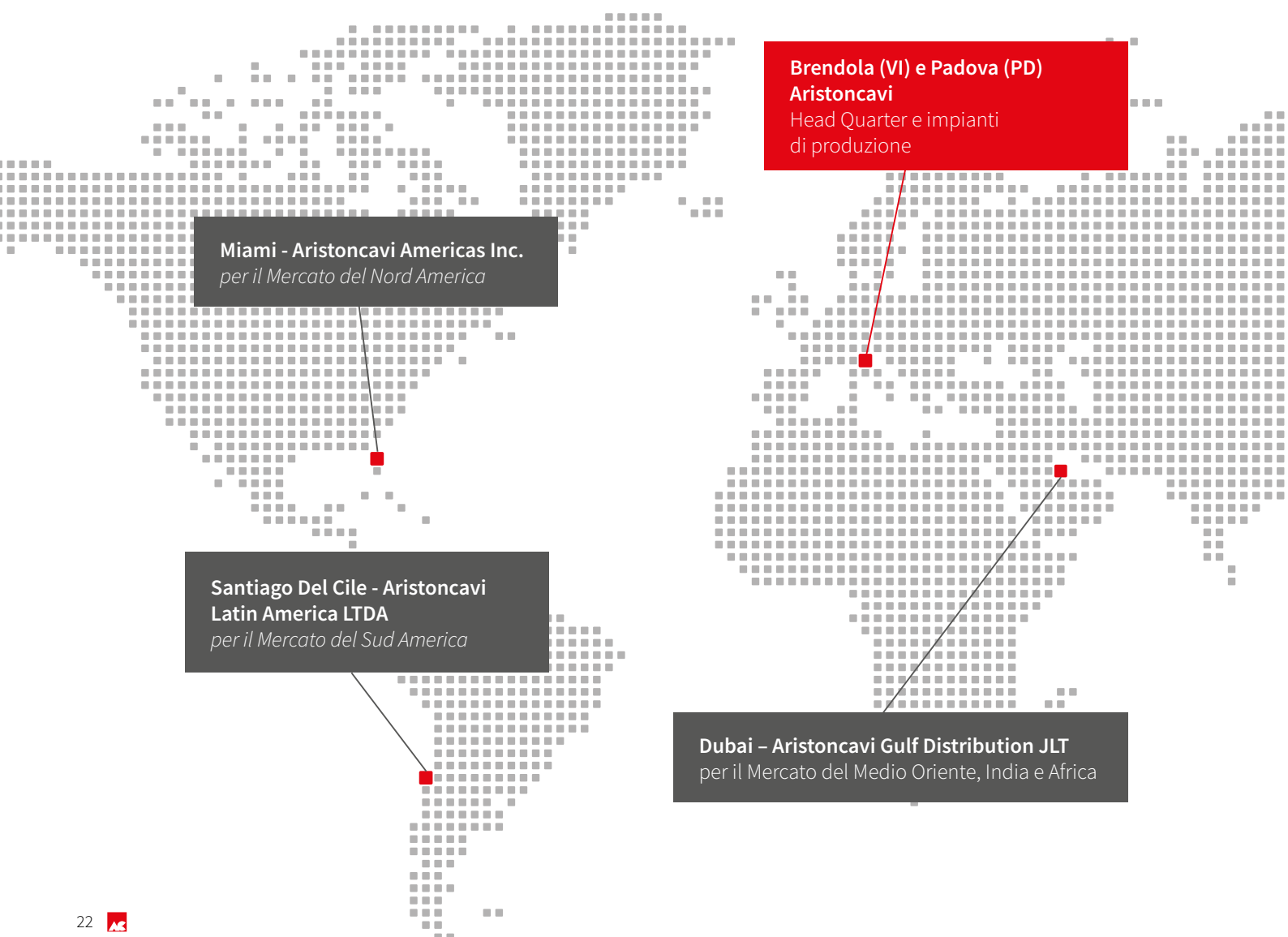
IL MERCATO DI RIFERIMENTO E LE NOSTRE SEDI

La sede centrale di Aristoncavi si trova in **Italia** a Brendola (Vicenza), dove sono presenti moderni impianti produttivi che coprono una superficie di 43.000 mq. Oltre che in Italia, Aristoncavi opera a livello globale, **esportando il 94% della propria produzione in oltre 55 Paesi.**

Questo respiro internazionale è supportato da una rete di sedi strategiche, per meglio rispondere alle richieste dei clienti presenti nei mercati esteri, che includono:

- **Dubai**, per il mercato del Medio Oriente, India e Africa.
- **Shanghai**, per Cina, Australia e Sud Pacifico.
- **Santiago del Cile**, per il Sud America.
- **Miami**, per il Nord America.

La presenza capillare consente ad Aristoncavi di partecipare a progetti di rilievo in tutto il mondo, consolidando la propria reputazione come partner affidabile e innovativo.



IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ

Aristoncavi ha implementato un **sistema di gestione della qualità integrato**, progettato per garantire l'eccellenza in ogni fase della progettazione e produzione di cavi elettrici per applicazioni in bassa e media tensione, incluso l'impiego in contesti mobili e gravosi. Questo sistema si fonda sui principi della politica integrata aziendale, che coniuga **qualità, sicurezza e rispetto ambientale, in linea con gli standard certificati ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.**

Il sistema di gestione della qualità è caratterizzato da un approccio strutturato che include controlli multipli per garantire la conformità dei prodotti:

- **Primo controllo:** Test di laboratorio sui parametri meccanici, elettrici, dimensionali ed estetici.

- **Secondo controllo:** Verifica dei risultati secondo standard interni più rigorosi rispetto agli standard normativi, con eventuali deroghe documentate in modo trasparente.

Per valutare e migliorare la qualità, l'azienda utilizza **indicatori chiave** come la **verifica delle non conformità interne prima della consegna** e la **verifica delle non conformità segnalate dai clienti**. Questi parametri sono monitorati mensilmente, condivisi con i dipendenti e integrati nei meccanismi di incentivazione, dimostrando un impegno concreto verso il miglioramento continuo.

L'azienda si impegna a coinvolgere i propri fornitori attraverso processi di qualificazione basati su indicatori di qualità e affidabilità, classificandoli secondo un sistema che premia l'eccellenza e penalizza le non conformità. Inoltre, investe nella formazione continua del personale, anche attraverso strumenti avanzati come Power BI, per migliorare l'analisi e la condivisione dei dati.

Il sistema di gestione della qualità è integrato con politiche che mirano alla sostenibilità, inclusa la riduzione degli impatti ambientali e la prevenzione dei rischi per la salute e la sicurezza. Ogni attività è progettata e monitorata in ottica di miglioramento continuo, supportata da un forte senso di responsabilità e trasparenza verso tutte le parti interessate.

Questo approccio sistematico, unito alla costante revisione delle procedure e all'adeguamento agli standard normativi, rappresenta il cuore del sistema di gestione della qualità di Aristoncavi, confermando l'impegno dell'azienda verso l'eccellenza e la sostenibilità.



Shanghai – Aristoncavi Trading Co., Ltd.
per il mercato Cinese,
Australiano e del Sud Pacifico

IL VALORE PER I NOSTRI CLIENTI

Aristoncavi si impegna a creare valore per i propri clienti attraverso un'offerta che combina eccellenza tecnica, affidabilità e soluzioni personalizzate. La qualità dei prodotti, risultato di decenni di esperienza e innovazione, è un pilastro del rapporto con la clientela. L'azienda si distingue per il suo ruolo di promotore di soluzioni sostenibili, anticipando le esigenze di un mercato in continua evoluzione e contribuendo a un futuro più responsabile. Questo approccio, unito a un forte impegno per l'etica, la trasparenza e la tutela della privacy, rafforza la fiducia dei clienti e promuove relazioni durature basate su risultati concreti.

Le richieste dei clienti vengono gestite principalmente tramite e-mail e piattaforme interne, coinvolgendo diverse funzioni aziendali come il responsabile commerciale, la ricerca e sviluppo (R&S) e la programmazione, a seconda della tipologia di richiesta. La comunicazione è curata tramite diversi canali, con il responsabile commerciale che funge da intermediario per garantire una gestione ottimale degli ordini.

Per monitorare e migliorare la soddisfazione dei clienti, Aristoncavi utilizza indicatori chiave come la tempestività delle consegne e il tasso di reclami e resi. Tali indicatori sono analizzati mensilmente rispetto ai target definiti. Inoltre, viene monitorato il tempo di risposta per la verifica e l'elaborazione dei preventivi, evidenziando l'importanza di un dialogo rapido ed efficace con la clientela.

Nell'ambito della gestione dei dati personali dei clienti, Aristoncavi adotta un sistema rigoroso conforme alle normative europee (Regolamento UE 2016/679, GDPR). Questo include principi di **privacy by design e privacy by default**, garantendo che i dati personali siano trattati esclusivamente per finalità specifiche, in modo lecito e trasparente.

Il documento di policy interno definisce ruoli e responsabilità per la gestione dei dati personali, come il titolare del trattamento, i responsabili, i referenti privacy e i soggetti autorizzati. Tra le misure adottate spiccano:

- **Gestione degli accessi:** L'accesso ai sistemi informativi è controllato attraverso credenziali personali e procedure di autenticazione sicure.
- **Conservazione e sicurezza dei dati:** I dati sono conservati in conformità ai termini definiti, con backup regolari e accessi limitati ai soggetti autorizzati.
- **Gestione delle violazioni di dati:** In caso di data breach, sono previste notifiche tempestive all'Autorità Garante e agli interessati, con misure per mitigare i rischi.

Per migliorare ulteriormente il servizio e rafforzare il rapporto con i clienti, Aristoncavi si pone, come **obiettivo futuro**, quello di implementare un sistema strutturato per la raccolta dei feedback, come questionari periodici. Questo consentirà un monitoraggio più puntuale della soddisfazione e favorirà l'adozione di azioni mirate per rispondere alle esigenze della clientela.

QUALITÀ ED ECCELLENZA: LE CERTIFICAZIONI

Dal 1995 Aristoncavi è certificata **ISO 9001 per la gestione del sistema qualità e ISO 14001 per la gestione ambientale**. Nel 2022 ha ottenuto la prima certificazione ISO 14064 per il monitoraggio delle emissioni di gas serra (GHG) a livello di organizzazione, che rinnova annualmente, e, a partire dal 2023, ha certificato **l'impronta ambientale della linea di prodotti Drincable®, estendendola** successivamente anche **alla linea NSGAFÖU** secondo la ISO 14067.

Nel corso del 2024 l'azienda ha ottenuto la certificazione **ISO 45001**, implementando un **sistema di gestione certificato per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**.



Aristoncavi ha inoltre ottenuto la **certificazione doganale AEO FULL** (Authorized Economic Operator FULL version), che consente una maggiore efficienza nelle procedure alle frontiere.



L'impegno dell'azienda per il riconoscimento internazionale della qualità dei propri prodotti si riflette anche nel **conseguimento del marchio tedesco VDE** per diversi articoli e nelle **certificazioni WRAS, ACS, KTW e W270 per i cavi Drincable®**. Questi riconoscimenti dimostrano l'attitudine di Aristoncavi a perseguire standard certificativi di eccellenza e trasparenza nelle prestazioni dei propri prodotti.

Tali Sistemi di Gestione risultano certificati rispetto ai seguenti standard:

	La norma ISO 9001 attesta la capacità dell'azienda di gestire in modo efficace i processi aziendali, garantendo un alto standard di qualità nei prodotti.
---	--



La norma ISO 14001 definisce i requisiti minimi del Sistema di Gestione Ambientale che un'organizzazione può utilizzare per sviluppare le proprie prestazioni ambientali. Tale norma consente di gestire le responsabilità ambientali in modo sistematico, attraverso il raggiungimento degli esiti attesi dal sistema di gestione ambientale; in questo modo è fornito valore aggiunto all'ambiente, all'organizzazione e alle parti interessate, contribuendo in maniera attiva al pilastro ambientale della sostenibilità.



La norma ISO 45001 definisce gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori in tutto il mondo. Stabilisce un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori, permettendo così di aumentare le performance in materia di salute e sicurezza a qualsiasi organizzazione che vi scelga di aderire.



La norma ISO 14064 si focalizza sulla quantificazione, gestione e verifica delle emissioni di gas serra. Consente di misurare e rendicontare le emissioni di gas serra lungo tutta la catena operativa, includendo il monitoraggio e il calcolo delle emissioni dirette e indirette. Consente di migliorare la trasparenza e la precisione della rendicontazione. Tale certificazione contribuisce a dimostrare l'impegno nella lotta contro il cambiamento climatico di Aristoncavi.



La norma ISO 14067 consente di misurare la Carbon Footprint dei prodotti - CFP, fornendo una metodologia per la quantificazione e comunicazione delle emissioni di gas serra associate all'intero ciclo di vita del prodotto. L'obiettivo principale è quello di misurare l'impatto climatico di un prodotto, considerando ogni fase del suo ciclo di vita: dalla produzione all'uso, fino allo smaltimento. Ciò consente di identificare opportunità per ridurre l'impronta di carbonio durante la progettazione, la produzione o la distribuzione, comunicando in modo chiaro e trasparente l'impatto ambientale dei propri prodotti a consumatori e stakeholder.

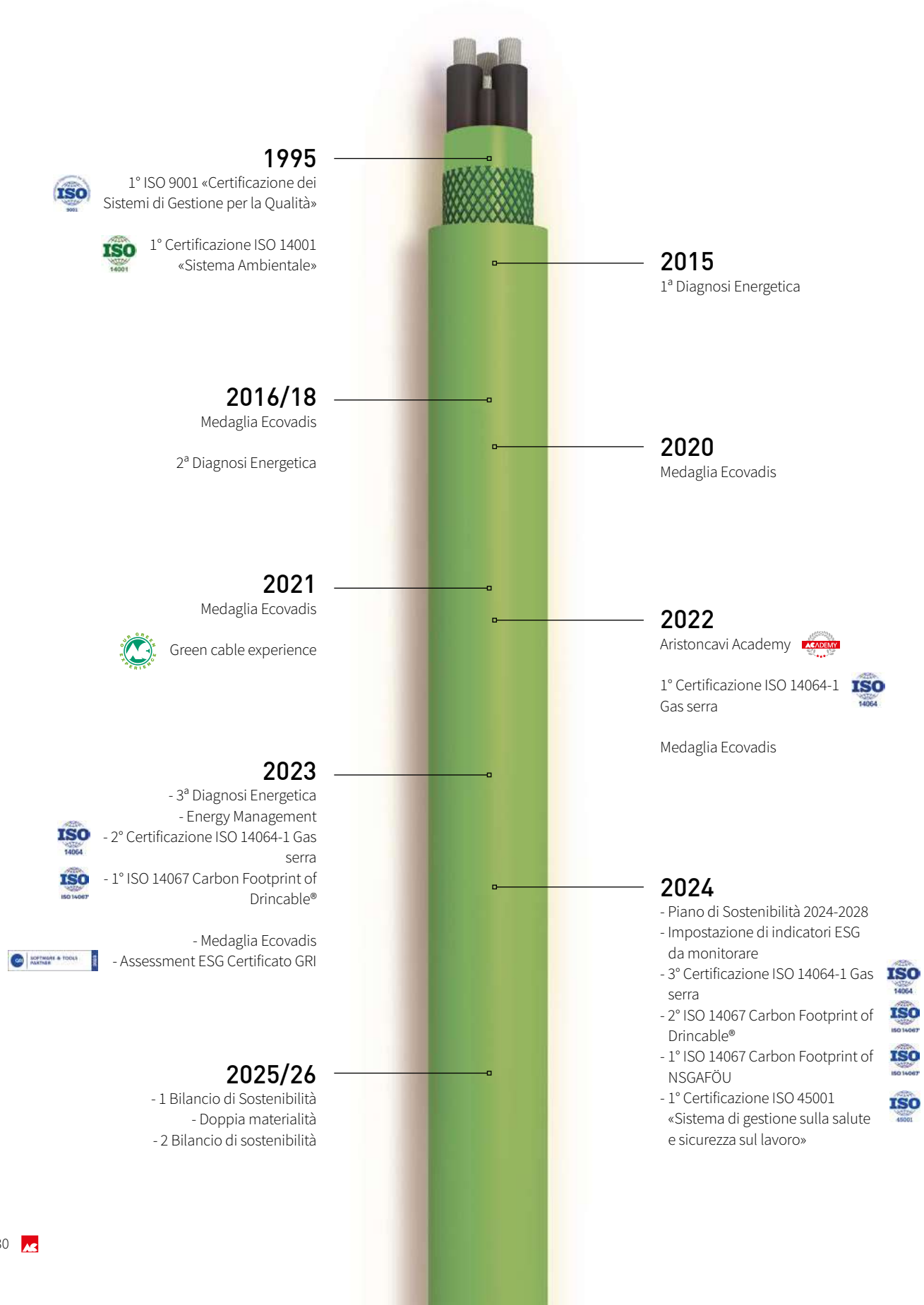






ARISTONCAVI E LA SOSTENIBILITÀ →

L'APPROCCIO AZIENDALE ALLA SOSTENIBILITÀ



Negli ultimi anni la sostenibilità è diventata un elemento chiave per le aziende che intendono coniugare crescita economica, responsabilità sociale e tutela ambientale. Il nostro percorso di consapevolezza è iniziato già da tempo, grazie alla scelta di acquisire dai primi anni 90 le certificazioni.

In questo contesto, abbiamo scelto di intraprendere un **percorso consapevole e strutturato** per integrare i principi ESG (*Environmental, Social, Governance*) nella nostra strategia aziendale.

In primo luogo, abbiamo deciso di autovalutarci annualmente mediante **Ecovadis**, ottenendo già dal 2018 la nostra prima medaglia, abbiamo poi misurato la nostra maturità di rendicontazione degli aspetti ESG tramite **Assessment ESG certificato GRI (Global Reporting Initiative)**. Da questa analisi è stata definita una strategia chiara e mirata, culminata nella definizione di un **piano strategico di sostenibilità** articolato nei pillars **Environment, Social e Governance**, a loro volta sviluppati in tematiche ESG rilevanti, azioni specifiche e obiettivi per il quadriennio 2024-2028. Il piano si concentra

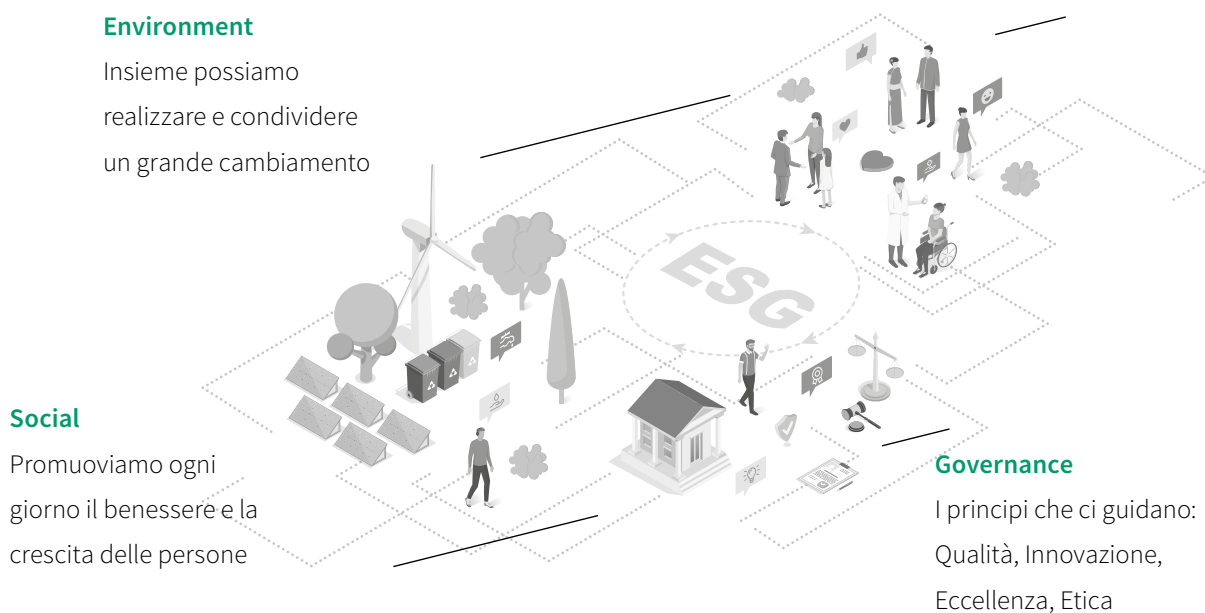
su **iniziative mirate a migliorare le performance ambientali, sociali e di governance**.

A conferma del proprio impegno verso la trasparenza, l'azienda ha deciso di pubblicare periodicamente e volontariamente il **bilancio di sostenibilità**, rendicontando in modo chiaro e misurabile i progressi compiuti.

Parallelamente, abbiamo sviluppato numerose iniziative rivolte ai nostri dipendenti finalizzate alla conciliazione tra vita professionale e privata, consapevoli che il benessere dei dipendenti è un fattore determinante per la crescita aziendale. Sul fronte ambientale, l'azienda ha approfondito la conoscenza dei propri impatti, attuando azioni concrete per migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impronta ecologica delle proprie attività.

Questo **primo report di sostenibilità rappresenta il risultato di tale percorso** e testimonia la volontà di Aristoncavi di **continuare a evolversi in modo responsabile, ponendo la sostenibilità al centro del proprio modello di business**.

I TRE PILLARS DELLA NOSTRA STRATEGIA



I NOSTRI STAKEHOLDER

GRI 2-29

La redazione del primo Report di Sostenibilità ci ha visto prendere parte ad un processo di consapevolezza ed individuazione dei **nostri principali portatori di interesse (stakeholder)** e delle tematiche materiali che ne hanno dettato i confini di rendicontazione.

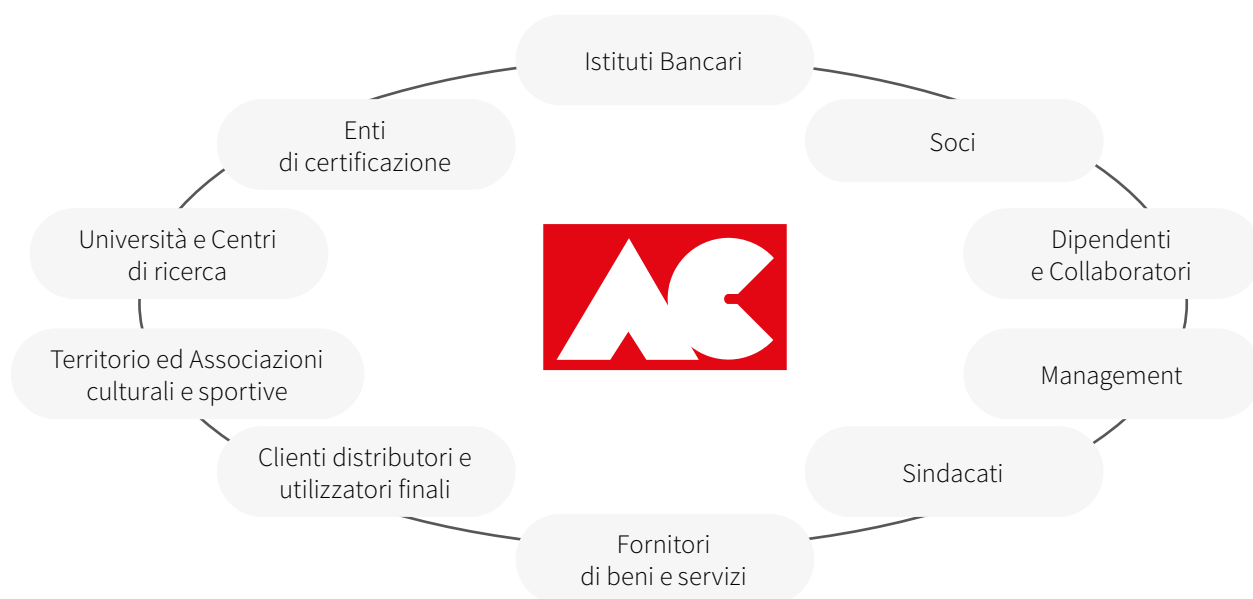
Gli stakeholder sono individui o gruppi che hanno un interesse nelle attività e nelle decisioni di un'azienda. Ognuno di questi stakeholder può essere influenzato dalle azioni di un'azienda e, a sua volta, può influenzare l'azienda stessa attraverso il suo supporto, le sue opinioni, e le sue richieste.

Per Aristoncavi, mantenere **relazioni positive e collaborare attivamente con gli stakeholder** è fondamentale per l'impegno verso la sostenibilità.

Il dialogo aperto e continuo con i nostri portatori di interesse ci permette di comprendere meglio le loro esigenze e aspettative, nonché di identificare e gestire i rischi potenziali associati alle nostre operazioni. **Questa interazione reciproca rafforza la fiducia e la trasparenza e ci guida anche nella creazione di valore condiviso**, dove il successo aziendale è integrato con il benessere delle parti e dei loro interessi.

La **relazione con gli stakeholder è quindi per noi un elemento centrale che guida le nostre strategie e le nostre azioni per un futuro più sostenibile e responsabile**. Di seguito riportiamo una rappresentazione sintetica dei nostri principali interlocutori suddivisi in un livello macro e in uno più dettagliato, i loro interessi e le relative modalità di coinvolgimento.

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER DI ARISTONCAVI



CATEGORIA	INTERESSE	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO E COMUNICAZIONE
SOCI	• Sostenibilità economica e sociale nel tempo	Sito web - Bilanci aziendali - CdA - Incontri specifici - Email
ISTITUTI BANCARI	• Sostenibilità economica e sociale nel tempo	Sito web - Bilanci aziendali - CdA - Incontri specifici - Email
DIPENDENTI, COLLABORATORI, MANAGEMENT E SINDACATI	• Stabilità occupazionale • Benessere lavorativo • Governance responsabile	Sito web - Bacheca - Social Media - Incontri individuali - Eventi aziendali - AC Academy - Attività di formazione e sensibilizzazione, opportunità di crescita professionale - Meeting periodici - Email - Newsletter
FORNITORI DI BENI E SERVIZI	• Continuità rapporti lavorativi • Integrità di business • Sostenibilità economica e sociale	Sito web - Documenti contrattuali - Incontri periodici - Email
CLIENTI DISTRIBUTORI E UTILIZZATORI FINALI	• Qualità e sicurezza dei prodotti • Customer care • Integrità di business	Servizio Clienti - Erogazione questionari - Social Network (Linkedin) - Newsletter - Sito web - Comunicati stampa - Gestione dei reclami
TERRITORIO ED ASSOCIAZIONI CULTURALI E SPORTIVE	• Supporto alle iniziative locali • Supporto economico alle associazioni del territorio • Supporto economico al territorio	Meeting ed eventi locali - Social Media - Sito web - Donazioni - Progetto scuole
UNIVERSITÀ E CENTRI DI RICERCA	• Opportunità di collaborazione per la formazione dei laureandi • Opportunità di collaborazione • Solidità economica • Finanziamenti	Career day - Incontri e tavoli tecnici di confronto - Recruiting day (centro per l'impiego)
ENTI DI CERTIFICAZIONE	• Mantenimento di certificazioni	Audit day - Incontri specifici

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ: LE PROSPETTIVE D'IMPATTO E FINANZIARIA

GRI 3-1 | GRI 3-2

In un'ottica di trasparenza e responsabilità, Aristoncavi ha scelto di approcciare già dal primo report di sostenibilità, in modo volontario e in anticipo rispetto agli obblighi normativi introdotti con la Direttiva Europea Corporate **Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, l'analisi di **doppia materialità**.

In linea con lo standard *"ESRS 1-Prescrizioni generali"*, l'azienda ha quindi intrapreso il primo processo di doppia rilevanza, processo attraverso il quale si determinano i temi materiali da rendicontare nel presente documento, essendo il criterio della doppia rilevanza il requisito cardine della dichiarazione non finanziaria. La doppia rilevanza richiede alle aziende di riportare nel Report informazioni oggettive riguardanti gli impatti, i rischi e le opportunità (IRO) in ambito ambientale, sociale e di governance compresi i diritti umani, generati e subiti dalle attività dell'organizzazione, considerando sia la materialità d'impatto sia la materialità finanziaria che hanno le seguenti prospettive:

- **Materialità d'impatto (Prospettiva Inside-Out)**, che individua gli impatti significativi – positivi o negativi, attuali o potenziali – che le attività aziendali generano sull'ambiente e sulla società, comprese le persone e le comunità coinvolte;
- **Materialità finanziaria (Prospettiva Outside-In)**, che misura il modo in cui le tematiche ESG influenzano la posizione finanziaria, la performance e il valore dell'azienda nel breve, medio e lungo termine.

L'analisi è stata svolta attraverso **diversi step**, a partire dall'analisi del contesto aziendale, sono stati poi identificati e valutati gli impatti, i rischi e le opportunità mediante un **coinvolgimento costante degli stakeholder interni all'azienda e del management**, individuate le tematiche rilevanti, utilizzando la semantica dei Topical ESRS (*European Sustainability Reporting Standard*) dal punto di vista finanziario e d'impatto e proceduto con la rendicontazione delle metriche quali-quantitative connesse.

1. **Analisi del contesto:** Analisi delle attività aziendali e relazioni commerciali, del contesto in cui si svolgono e della comprensione delle parti interessate;
2. **Identificazione degli IRO:** Identificazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità (IRO) effettivi e potenziali relativi alle questioni di sostenibilità potenzialmente materiali;
3. **Valutazione degli IRO:** Valutazione da parte degli stakeholder interni chiave, il gruppo di lavoro ESG, la Direzione e il CFO degli IRO;
4. **Validazione e approvazione della doppia materialità:** elaborazione dei risultati ed approvazione delle risultanze della materialità d'impatto e finanziaria;
5. **Reporting:** rendicontazione delle performance ESG legate ai temi emersi come materiali.

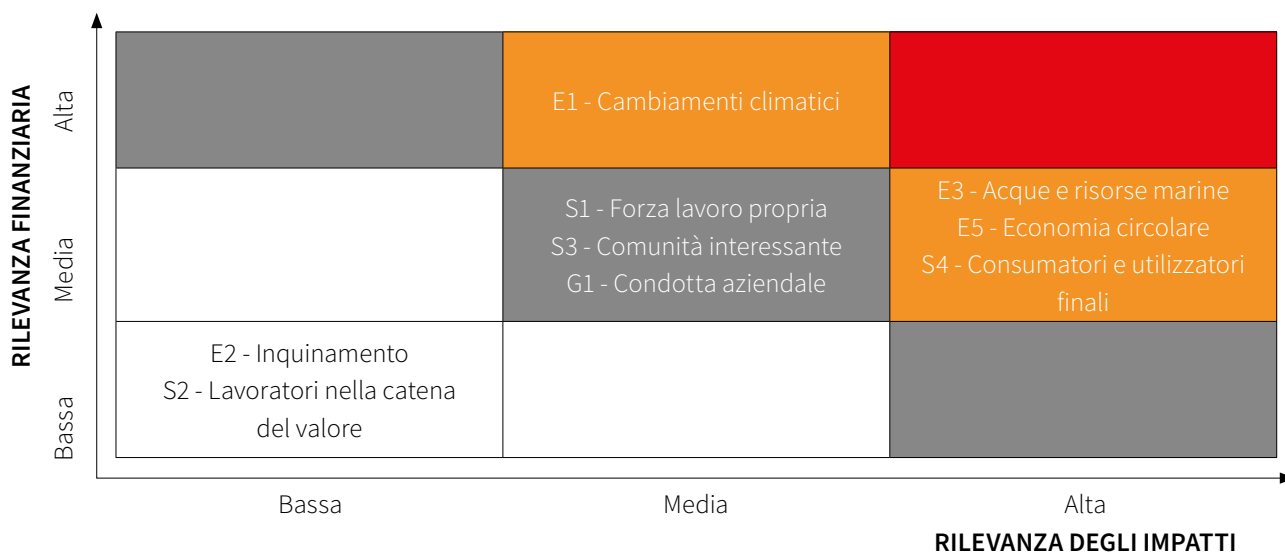
Si riporta di seguito la rappresentazione grafica delle evidenze di tale processo tramite una matrice avente sull'asse orizzontale la valutazione della rilevanza di impatto e sull'asse verticale la valutazione della rilevanza



finanziaria. La matrice riporta il risultato del processo, finalizzato ad una rappresentazione dell'interdipendenza della rilevanza di impatto e quella finanziaria in riferimento agli ambiti di sostenibilità. In sintesi, **le tematiche emerse come materiali sono: cambiamenti climatici, Acqua e risorse marine, economia circolare, forza lavoro propria, comunità interessate, consumatori ed utilizzatori finali e condotta aziendale.**

ESRS		RILEVANZA D'IMPATTO	RILEVANZA FINANZIARIA	ESITI
E1	Cambiamenti climatici	Media	Alta	Tema materiale
E2	Inquinamento	Bassa	Bassa	Tema non materiale
E3	Acque e risorse marine	Alta	Media	Tema materiale
E5	Economia circolare	Alta	Media	Tema materiale
S1	Forza lavoro propria	Media	Media	Tema materiale
S2	Lavoratori nella catena del valore	Bassa	Bassa	Tema non materiale
S3	Comunità interessate	Media	Media	Tema materiale
S4	Consumatori e utilizzatori finali	Alta	Media	Tema materiale
G1	Condotta aziendale	Media	Media	Tema materiale

RAPPRESENTAZIONE IN MATRICE DELL'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ DI ARISTONCAVI



Nella tabella successiva si riporta una sintesi delle peculiarità di Aristoncavi rispetto ad ogni tema emerso come rilevante; i temi vengono di seguito presentati corredati della descrizione degli impatti, dei rischi e delle opportunità a loro volta emersi come rilevanti e della parte della catena del valore in cui si generano (a monte o *upstream*, a valle o *downstream*, lungo le proprie attività aziendali o *own operations*)

LEGENDA					
+ IMPATTO POSITIVO - IMPATTO NEGATIVO		UPSTREAM	OWN OPERATIONS	DOWNSTREAM	
SOTTOTEMA	IMPATTI	TIPOLOGIA	CATENA DEL VALORE	RISCHI/OPPORTUNITA'	
ESRS E1 Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici			Rischio fisico: maggiori flussi in uscita dovuti agli eventuali danni alle strutture operative causati dalle conseguenze degli eventi meteorologici estremi e dei disastri naturali Rischio di transizione: adeguamento alle normative imposte	
	Mitigazione dei cambiamenti climatici			Rischio ambientale legato all'inquinamento dell'aria derivante da emissioni Rischio operativo di blocco produzione derivante dalla mancanza di disponibilità di materie prime strategiche Rischio ambientale legato all' aumento delle emissioni derivanti dagli spostamenti casa - lavoro Rischio ambientale legato all' aumento emissioni derivante dal trasporto di merci	
	Energia			Rischio volatilità prezzi: effetti finanziari negativi dovuti all'aumento dei prezzi dei vettori energetici (energia) Rischio operativo come conseguenza dell'aumento dei prezzi dell'energia Opportunità: Risparmio della spesa energetica grazie all'autoproduzione di energia	
ESRS E3 Acque e risorse marine	Prelievi idrici e scarichi			Rischio ambientale: scarsità della risorsa idrica e siccità Rischio operativo: blocco produzione derivante dalla mancanza di disponibilità della risorsa idrica Rischio ambientale: legato all'inquinamento dell'acqua e compromissione della qualità dell'acqua Rischio di non compliance normativa: dovuto alla mancata adesione a normative, regolamenti o standard applicabili in materia ambientale e sanitaria	
ESRS E5 Economia circolare	Afflussi di risorse			Rischio operativo: blocco produzione derivante dalla mancanza di disponibilità di materie prime strategiche; aumento dei costi di produzione dato dal mancato raggiungimento di economie di scala; perdita di innovazione del prodotto; difficoltà nella soddisfazione della domanda data dalle tempistiche di produzione Opportunità derivante dall'aumento della resilienza e reputazione aziendale	
	Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi			Opportunità di business derivante dalla rivendita di materiali utilizzati (rame) e conseguente riduzione dei costi di acquisto di materie prime Opportunità derivante dalla riduzione costi di smaltimento dei rifiuti	
	Rifiuti			Rischio non compliance: mancato rispetto di norme e regolamenti con conseguente ricezione di sanzioni e/o ammende Opportunità derivante dalla riduzione costi di smaltimento dei rifiuti Opportunità derivante dalla riduzione dei costi grazie a riduzione degli sprechi	

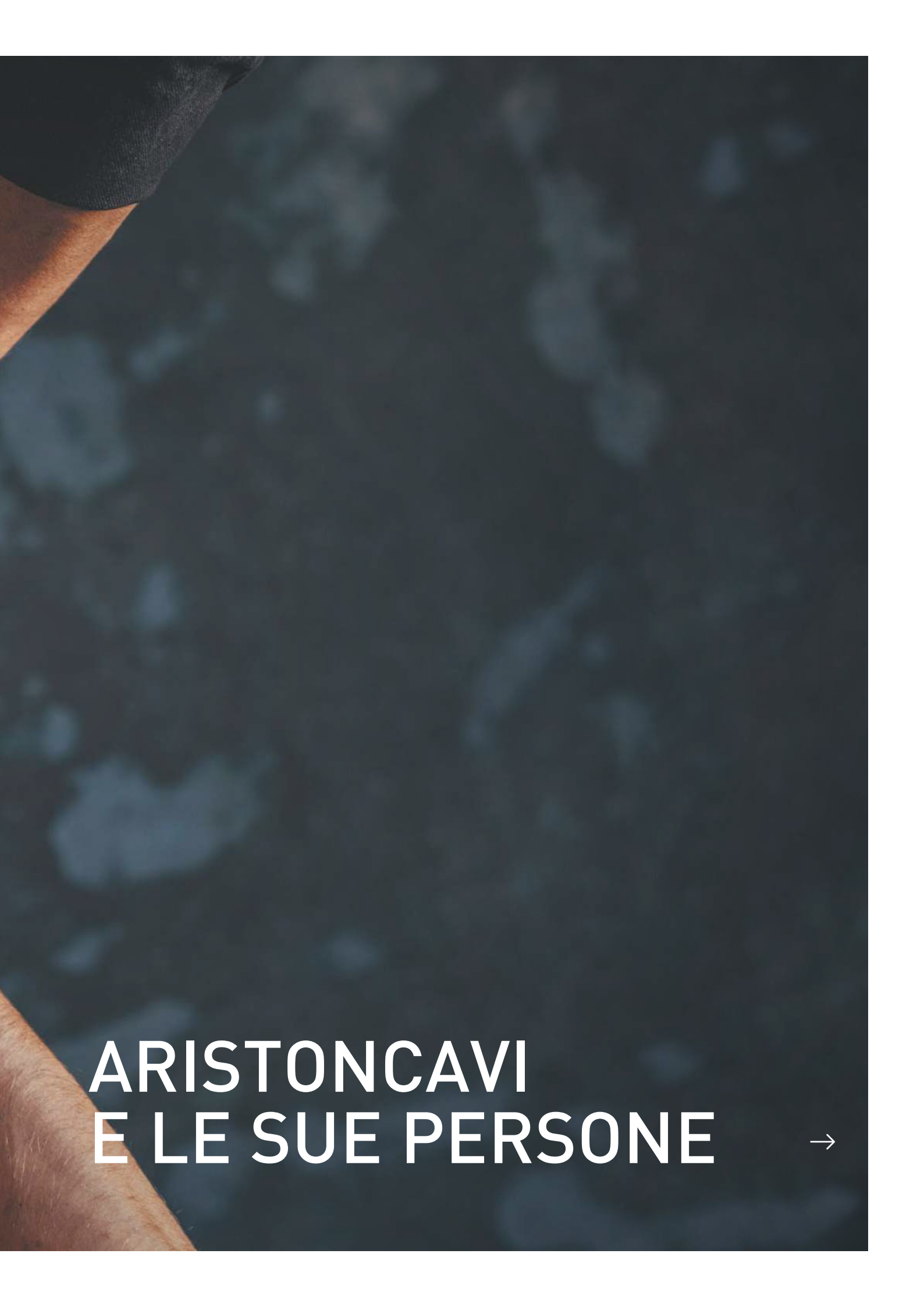


TEMA	SOTTOTEMA	IMPATTI	TIPOLOGIA	CATENA DEL VALORE	RISCHI/OPPORTUNITA'
ESRS S1 Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Picchi di lavoro difficilmente gestibili (stress lavoro-correlato)	—		Rischio turnover: maggiori costi legati alla selezione di altro personale; perdita di manodopera qualificata; difficoltà nella sostituzione del personale operaio; perdita know-how Rischio operativo: riduzione della produttività del personale; calo della qualità del lavoro; assenteismo dei dipendenti che genera aumento dei costi operativi e per la sostituzione di questi e ritardi di produzione Rischio di non compliance: derivante dalla necessità di manutenzione sistemica delle macchine Rischio reputazionale: Minori rendimenti futuri dovuti alla perdita di credibilità ed affidabilità a causa dell'aumento degli infortuni sul lavoro Rischi di interruzione operativa: legati alle attività che a seguito della mancata osservanza delle normative e disposizioni interne, portano al verificarsi di incidenti che coinvolgono il personale Opportunità derivante dalla riduzione della frequenza degli incidenti Rischio di interruzione operativa: legato all'interruzione dell'attività operativa a seguito degli infortuni e malattie professionali sul luogo di lavoro Rischio reputazionale: minori rendimenti futuri dovuti alla perdita di credibilità ed affidabilità a causa dell'aumento degli infortuni sul lavoro Rischio di non compliance: dovuto alle mancanze di misure adeguate per la sicurezza dei luoghi di lavoro Rischio sulla salute e sicurezza dei lavoratori: dovuto all'esposizione continua del personale operaio a rumore, vibrazione e sostanze chimiche Rischio di non compliance: mancato rispetto di norme e regolamenti con conseguente ricezione di sanzioni e/o ammende Rischio sulla salute e sicurezza dei lavoratori: dovuto a mancanza di consapevolezza e aumento malattie professionali Rischio reputazionale: minori rendimenti futuri dovuti alla perdita di credibilità ed affidabilità a causa dell'aumento degli infortuni sul lavoro
		Rafforzamento e miglioramento delle competenze dei dipendenti derivante da una gestione del personale centralizzata a livello di funzione	+		
		Assenza di una adeguata manutenzione degli impianti produttivi che generano un pericolo per la sicurezza dei lavoratori	—		
		Formazione continua del personale in materia di salute e sicurezza	+		
		Esposizione continua del personale operaio a rumore, vibrazione e sostanze chimiche	—		
		Potenziali incidenti, malattie psicologiche e fisiche a causa della mancata diffusione di una cultura della salute e sicurezza	—		
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Promozione di programmi specifici verso un ambiente di lavoro più inclusivo e diversificato	+		Opportunità/Maggiori flussi finanziari futuri legati all'accesso a bandi di gara che considerano l'ottenimento e il mantenimento di un sistema di gestione della parità di genere e agli sgravi contribuiti concessi per le imprese che adottano un sistema di gestione della parità di genere Rischio reputazionale: dovuto alla mancanza di pratiche volte a garantire la parità di genere in CdA Rischio turnover: maggiori costi dovuti alla selezione di personale qualificato
		Promozione di programmi specifici verso un ambiente di lavoro più inclusivo e diversificato (es. Family day, The Game experience)	+		
		Mancanza di pratiche volte a garantire l'equilibrio di genere nella gestione di Aristoncavi e nel CdA	—		
		Rafforzamento e miglioramento delle competenze del personale e sviluppo del talento attraverso l'adozione di una matrice delle competenze (personale di staff e produzione) con ricadute positive sulla soddisfazione del personale	+		
		Rafforzamento e miglioramento delle competenze del personale e sviluppo del talento attraverso l'Academy "The Cable Academy 4.0"	+		
ESRS S3 Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Donazioni economiche e volontariato tramite banca ore solidale per i dipendenti a favore di associazioni del territorio al fine di contribuire allo sviluppo del territorio	+		Opportunità derivante da Vantaggio reputazionale Opportunità: Riduzione dei costi legati a possibili multe e/o sanzioni per mancanza di pagamento delle tasse
		Impatti economici sulle comunità locali derivanti dall'occupazione e dagli acquisti a livello locale, dal versamento di tasse o altri contributi ai governi locali, oltre che da programmi di sviluppo comunitario e investimenti in infrastrutture o servizi pubblici	+		
		Occupazione e sviluppo economico locale derivanti dalla generazione di opportunità di lavoro e sviluppo delle competenze nei territori in cui l'azienda opera	+		

ESRS S4 Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni	Promozione del rispetto e riservatezza dei dati dei clienti attraverso la presenza di una politica relativa alla privacy dei dati conforme al Regolamento UE 2016/679 - GDPR - la quale consente di evitare eventuali episodi di data breach	+		Opportunità: Conformità normativa e minori flussi in uscita derivanti dal pagamento di sanzioni/risarcimenti a seguito di eventuali episodi di data breach Rischio reputazionale: perdita quote di mercato a causa del mancato contatto con clienti
	Sicurezza personale	Riduzione del rischio di incidenti elettrici o incendi derivanti da utilizzo di cavi di alta qualità con ricadute positive sulla protezione delle vite umane.	+		
	Inclusione sociale	Mancanza di coinvolgimento diretto dei clienti e assenza di canali di ascolto	-		
TEMA	SOTTOTEMA	IMPATTI	TIPOLOGIA	CATENA DEL VALORE	RISCHI/OPPORTUNITA'
ESRS G1 Condotta delle imprese	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Mancato rispetto delle leggi in materia sociale ed ambientale, violazione dei diritti umani da parte dei propri fornitori dovuto ad assenza di codice di condotta	-		Opportunità: Minori costi dovuti alla prossimità territoriale dei fornitori Rischio reputazionale: perdita quote di mercato a causa della non conformità agli standard ambientali nella catena di fornitura Rischio reputazionale: comunicazione inadeguata può generare una cattiva pubblicità e danneggiare l'immagine aziendale; incapacità di garantire trasparenza sui materiali utilizzati e sulle operazioni potrebbe causare una percezione di inaffidabilità da parte del proprio stakeholder
		Impatti ecologici causati da fornitori non conformi a standard ambientali	-		
ESRS G1 Corruzione attiva e passiva	Prevenzione e individuazione compresa la formazione	Impatto negativo potenziale sulle persone e sui sistemi economici, influenzando il rapporto di fiducia con gli stakeholder e la percezione aziendale presso i clienti derivante dal verificarsi di incidenti dovuti a pratiche di corruzione attiva e passiva	-		Rischio reputazionale: perdita quote di mercato a causa del mancato rispetto delle leggi e regolamenti nella catena di fornitura
		Promozione delle migliori pratiche relative alla sicurezza informatica per le parti interessate attraverso audit e requisiti contrattuali per prevenire interruzioni dell'attività lungo la catena del valore	+		







ARISTONCAVI E LE SUE PERSONE



ORGANICO, TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30 | GRI 401-1 | GRI 404-1 | GRI 405-1

IL NOSTRO AGIRE



FORMAZIONE CONTINUA E ACADEMY



per la crescita e la valorizzazione delle persone.



WELFARE AZIENDALE E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

per promuovere il benessere e premiare le performance.



SOCIALIZZAZIONE

per conoscersi, condividere e lavorare meglio insieme.



PROGETTI CON LE SCUOLE E CON IL TERRITORIO

per promuovere l'orientamento scolastico, l'occupazione e l'importanza delle iniziative culturali, sportive e il volontariato.

Aristoncavi riconosce una responsabilità fondamentale: **prendersi cura delle persone che ne fanno parte.**

Per l'azienda, il successo non si misura solo attraverso la **crescita economica**, ma anche attraverso il **benessere**, la **soddisfazione** e la **realizzazione** di ogni individuo.

L'attenzione verso il valore unico di ciascuna persona e l'impegno a promuoverne il benessere complessivo sono i principi che guidano Aristoncavi nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo. Il **rispetto**, il **sostegno reciproco** e la **valorizzazione delle risorse umane** rappresentano la base per costruire una cultura aziendale fondata su valori umani, coesione e armonia.

Attraverso queste iniziative, Aristoncavi si impegna a creare un ambiente in cui le persone possano crescere, sentirsi valorizzate e **contribuire attivamente a un futuro condiviso.**

La gestione dei processi di acquisizione e sviluppo delle risorse umane avviene internamente, promuovendo collaborazioni con scuole e Università attraverso progetti mirati, quali:

- **Progetto Scuole:** che coinvolge ogni anno circa 200 studenti di quattro istituti locali con attività di orientamento e talent camp. Negli ultimi cinque anni, questa iniziativa ha favorito l'inserimento stabile di due giovani all'anno.

- **Collaborazioni con Università:** tirocini extracurriculari con gli atenei di Padova, Trento e Bocconi di Milano, che portano all'inserimento di almeno due tirocinanti all'anno.

- **Career Day:** partecipazione ad almeno un evento annuale, con l'obiettivo di rafforzare il brand aziendale e creare opportunità di networking.

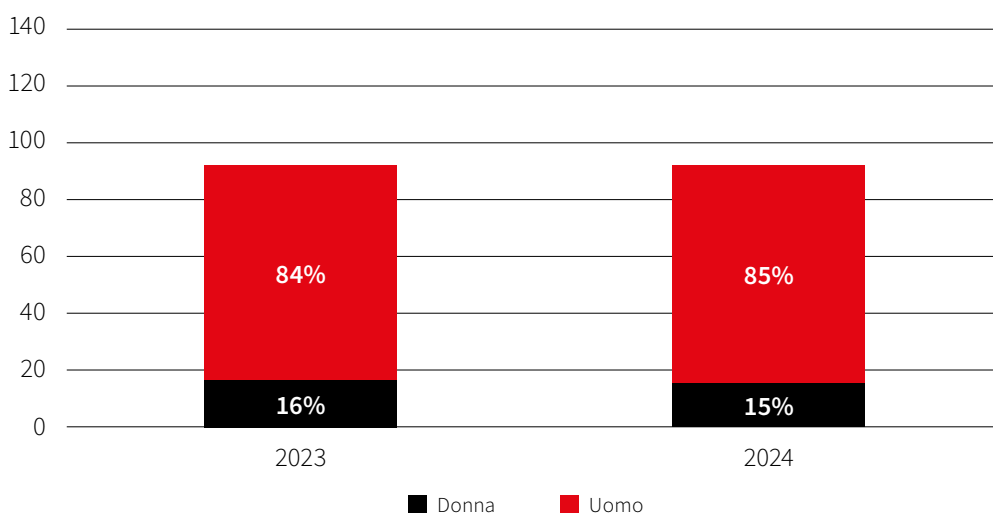
Al 31 dicembre 2024, Aristoncavi contava **130 persone**, di cui **19 donne** e **111 uomini**. Il **100%** del personale è assunto con un **contratto di lavoro a tempo indeterminato**, il **97%** con un contratto di lavoro **full-time**. Il **100% dei dipendenti è coperto dal CCNL gomma plastica industria²**.

Dipendenti addl 31.12.2024	130
Variazione % organico rispetto al 2023	-5%
Variazione % donne in organico rispetto al 2023	-5%

Aristoncavi crede fermamente che integrare i principi di parità di genere e il rispetto delle diversità negli obiettivi aziendali sia fondamentale per superare gli stereotipi di genere, sia in ambito lavorativo che familiare, contribuendo così all'eliminazione delle fonti di disuguaglianza. Per garantire il rispetto di questi valori e prevenire ogni forma di discriminazione, l'azienda ha introdotto una **procedura di whistleblowing**, finalizzata a individuare e affrontare eventuali episodi di discriminazione di genere all'interno dell'organizzazione.

In quest'ottica, uno degli **obiettivi principali per i prossimi anni** è l'adozione di un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**, certificato secondo i requisiti della **Prassi** di riferimento **UNI PdR 125:2022**. Questo sistema certificherà l'impegno di Aristoncavi nel garantire pari trattamento e opportunità per tutti i dipendenti, con l'obiettivo di prevenire e affrontare eventuali episodi di discriminazione di genere e di promuovere l'equità salariale all'interno dell'organizzazione.

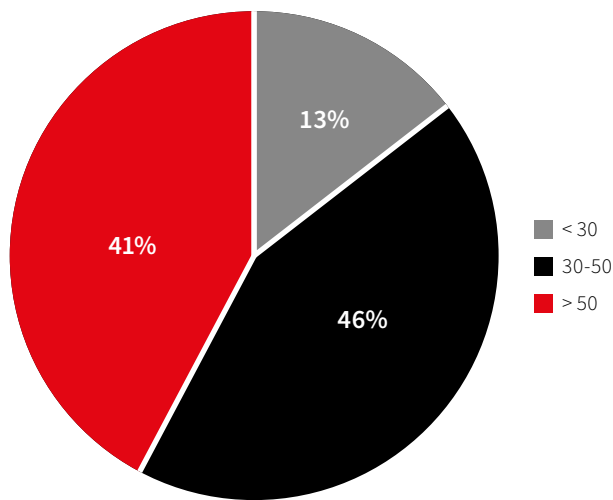
COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO - 2023 - 2024



² Per il dettaglio si rimanda al paragrafo GRI package.

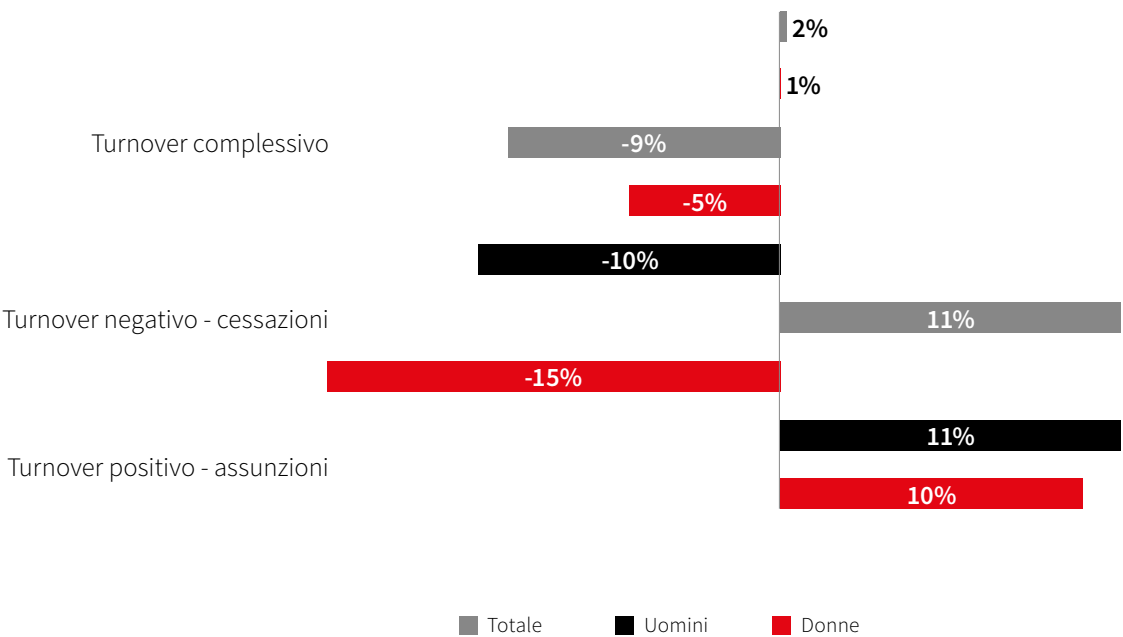
Durante l'anno 2024 Aristoncavi ha registrato complessivamente **14 nuove assunzioni** e **13 cessazioni**. Il **50%** dei **nuovi assunti** appartiene alla **fascia di età compresa tra i 30 – 50 anni**, rappresentando al contempo la fetta più rappresentativa dei dipendenti di Aristoncavi³.

DISTRIBUZIONE DELL'ORGANICO PER FASCIA DI ETÀ - 2024



Nel 2024 Aristoncavi ha registrato un **turnover positivo** pari all'**11%** ed un **turnover negativo** pari al **10%**. Tali dati confermano un andamento costante dell'organico rispetto all'anno 2023.

TURNOVER



³ Per il dettaglio si rimanda al paragrafo GRI package.

LA FORMAZIONE DELLE PERSONE IN ARISTONCAVI: L'ACADEMY

La formazione è uno dei pilastri fondamentali di Aristoncavi, l'azienda ha istituito un' **Academy interna** al fine di supportare la crescita professionale. Dal 2022, oltre 60 persone hanno partecipato alle sue edizioni. Tali edizioni prevedono:

- **Piani di onboarding** strutturati con **percorsi di job rotation e induction**.
- Un minimo di **30 ore di formazione per edizione**, con un processo di valutazione che garantisce l'efficacia dei corsi.
- La **gestione digitale delle competenze** per operai e staff, con aggiornamenti regolari e monitoraggio dei gap formativi.

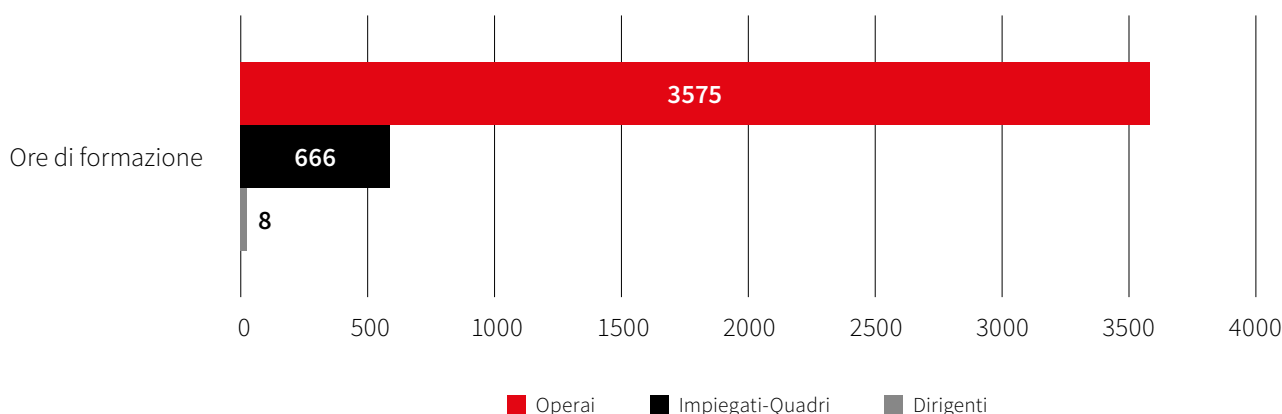
Infatti, l'Academy interna di Aristoncavi svolge un ruolo fondamentale nella fase di onboarding, offrendo ai nuovi assunti un percorso di formazione intensivo della durata di tre giorni dedicato a temi generali e introduttivi. A completamento di questa iniziativa, l'azienda ha sviluppato un **piano formativo specifico per l'onboarding**, pensato per facilitare l'inserimento e l'adattamento delle nuove risorse.

Questo piano include un programma di **job rotation** della durata di **15 giorni**, durante il quale i nuovi assunti hanno l'opportunità di esplorare i diversi reparti aziendali, acquisendo una visione globale dell'organizzazione.

Inoltre, in ambito formativo, Aristoncavi ha sviluppato un sistema strutturato di mappatura delle competenze, basato su una matrice applicata a tutte le aree aziendali. Questo sistema, già digitalizzato per il personale impiegatizio, consente di monitorare e tracciare nel tempo le performance individuali, favorendo lo sviluppo continuo delle risorse umane. Per quanto riguarda la forza lavoro operaia, **l'obiettivo** per il prossimo anno è **completare la digitalizzazione dell'intero processo**.

Nel corso dell'anno 2024 Aristoncavi ha erogato **4.249 ore totali di formazione** per i dipendenti e **32,9 ore medie di formazione per dipendente**, divise per **formazione tecnica, soft skills** e sulla **salute e sicurezza**⁴.

ORE DI FORMAZIONE EROGATE - 2024



⁴ Per il dettaglio si rimanda al paragrafo GRI package.

Questo impegno dimostra la volontà di Aristoncavi di investire continuamente nello sviluppo professionale e personale delle proprie risorse, riconoscendo che la formazione rappresenta un elemento chiave per accrescere le competenze, migliorare le performance aziendali e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo. La distribuzione delle ore di formazione evidenzia l'attenzione dedicata non solo agli aspetti tecnici, ma anche allo sviluppo delle soft skills e alla tutela della salute e sicurezza, pilastri fondamentali per il benessere organizzativo.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO: UNA PRIORITÀ ASSOLUTA

GRI 403-5 | GRI 403-9 | GRI 403-10 | GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-8 | GRI 416-1

Aristoncavi adotta un approccio strutturato e integrato per garantire la salute e la sicurezza sul lavoro, consolidato dal proprio **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL)**, conforme allo standard internazionale **ISO 45001**. Questo sistema rappresenta un insieme di politiche, processi e risorse che consente all'azienda di identificare, valutare e controllare i rischi in modo sistematico, favorendo ambienti lavorativi sicuri e sostenibili.

Per garantire un approccio strutturato, sono state identificate quattro figure chiave, in linea con il Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/08): il **Delegato del Datore di Lavoro, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**, due **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**, n. 1 **addetto interno** per il servizio di prevenzione e protezione, che funge da “connettore” tra azienda e RSPP (ASPP) e il **Medico Competente**. Questi ruoli assicurano il coinvolgimento e la rappresentanza di tutti i dipendenti nelle questioni di sicurezza.

In linea con il D.lgs. 81/08, gli accordi Stato-Regioni e lo standard ISO 45001, Aristoncavi implementa un **piano di formazione** mirato per sensibilizzare e preparare i lavoratori su tutti gli aspetti della salute e sicurezza. Il **100% dei lavoratori sono coperti dal sistema di gestione salute e sicurezza** e ricevono una **formazione generale e specifica** al momento dell'assunzione, completata da aggiornamenti periodici volti a mantenere alta la consapevolezza sui rischi e le buone pratiche operative.

L'azienda organizza percorsi formativi specifici per figure chiave, come preposti e addetti alle emergenze (antincendio e primo soccorso), assicurandosi che rispettino i requisiti normativi e prevedendo richiami regolari per il mantenimento delle competenze. Inoltre, per mansioni con esposizione a rischi specifici, vengono erogati corsi dedicati e le attività sono affidate esclusivamente a personale qualificato e abilitato.

Il piano di formazione del personale in materia di salute e sicurezza sul lavoro si divide in:

- **Formazione Generale e Specifica per Tutti i Lavoratori:** obbligatoria ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato-Regioni n. 221 del 21/12/2011. Include moduli di formazione generale (4 ore) e specifica (12 ore). Prevede, inoltre, aggiornamenti quinquennali (6 ore).

Ogni nuovo assunto riceve una formazione generale e specifica alla sicurezza, comprensiva di una “Scheda Informativa Generale” e delle “Schede Rischio Mansione” pertinenti, con aggiornamenti periodici programmati.

- **Formazione per Addetti Antincendio e Primo Soccorso:** Per gli addetti antincendio la formazione obbligatoria ai sensi del D.M. 02/09/2021, ha una durata minima di 8 ore e prevede aggiornamenti quinquennali di 5 ore. Mentre, per addetti al primo soccorso, la formazione obbligatoria ai sensi del D.L. 388/03, ha una durata minima di 12 ore e prevede un richiamo pratico triennale pari a 4 ore.

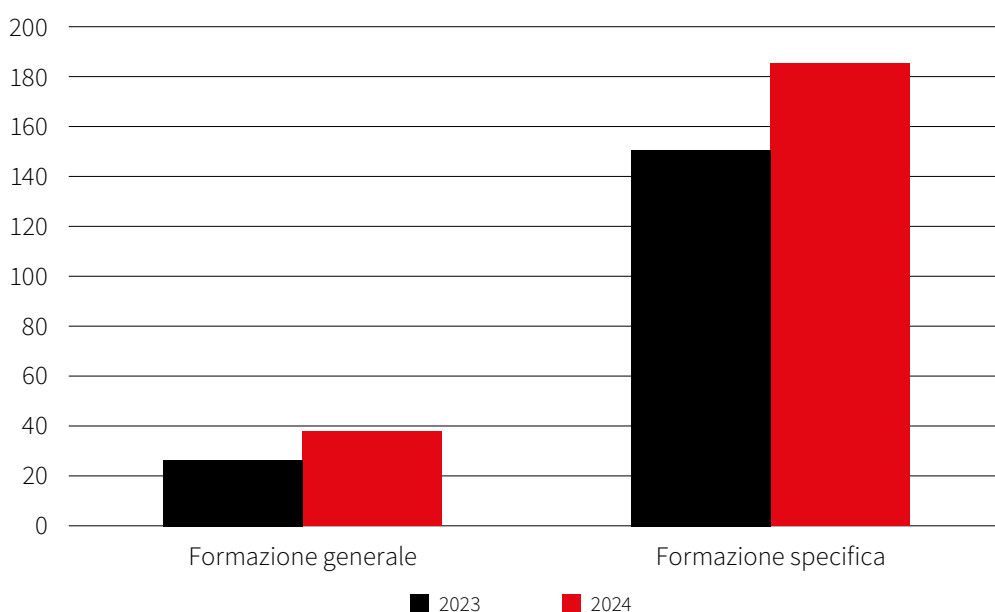
- **Formazione dei Preposti:** La formazione è obbligatoria e conforme ai requisiti del D.lgs. 81/08, con corsi di 8 ore e aggiornamenti quinquennali di 6 ore, salvo percorsi alternativi adeguatamente documentati e dimostrati.

- **Formazione per Mansioni con Esposizione a Rischi Specifici:** La formazione è richiesta per attività particolari, come la conduzione di caldaie a vapore, lavori su impianti elettrici in tensione, utilizzo di carrelli elevatori, piattaforme elevatrici, gru a bandiera e altri mezzi specifici. Le attività sono affidate esclusivamente a personale qualificato e abilitato.

La pianificazione, l'attuazione e il monitoraggio delle attività formative sono gestiti attraverso strumenti documentali integrati, garantendo conformità normativa e miglioramento continuo. Grazie a queste iniziative, Aristoncavi promuove una cultura della sicurezza partecipativa e sostenibile, in linea con i principi dello standard ISO 45001.

Durante l'anno 2024 Aristoncavi ha erogato **222 ore totali di formazione** in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, di cui **36 ore** in formazione **generale** e **186 specifica**, coinvolgendo un totale di **22 lavoratori**⁵.

ORE DI FORMAZIONE EROGATE IN SALUTE E SICUREZZA - 2023 - 2024



⁵ Per il dettaglio si rimanda al paragrafo GRI package.

INFORTUNI SUL LUOGO DI LAVORO

Aristoncavi pone grande attenzione alla tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori, conducendo un'accurata analisi degli incidenti avvenuti nel corso degli anni. Tale attività mira a individuare le cause scatenanti degli eventi e le relative responsabilità, al fine di implementare azioni preventive efficaci e minimizzare il rischio di futuri infortuni.

L'impegno di Aristoncavi si concretizza attraverso l'adozione di procedure interne volte a garantire la sicurezza dei dipendenti e la mitigazione dei rischi identificati. Tra le principali attività svolte a tale scopo si annoverano:

- **Valutazione dei rischi:** un'analisi periodica e approfondita dei pericoli presenti nei luoghi di lavoro.
- **Procedure di lavoro sicure:** definizione di standard operativi per ogni attività, volti a ridurre errori e comportamenti a rischio.
- **Formazione e addestramento:** organizzazione di corsi specifici per sensibilizzare i lavoratori sui rischi e sulle misure di prevenzione.
- **Dotazione di DPI:** fornitura di dispositivi di protezione individuale adeguati a ogni tipologia di rischio.

Al fine di indagare su eventuali incidenti professionali che possono manifestarsi, il processo di Aristoncavi prevede la predisposizione di documenti di valutazione del rischio specifici, attraverso l'attuazione del progetto **"sicuri protagonisti in AC"**. Inoltre, in caso di malattie professionali, Aristoncavi gestisce le pratiche INAIL e conduce analisi interne in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e il Medico Competente, con l'obiettivo di individuare azioni preventive per evitare il ripetersi di tali eventi.

Nel corso del 2024, sono stati registrati **4 incidenti non gravi** su un totale di **214.912,19 ore lavorate**, corrispondenti a un **tasso di infortunio** pari a **19⁶**.



⁶Per il dettaglio si rimanda al paragrafo GRI package.

LE POLITICHE DI WELFARE DI ARISTONCAVI

GRI 401-2

Aristoncavi si distingue per il suo impegno nel garantire un ambiente di lavoro che promuova il benessere dei dipendenti, attraverso politiche di welfare mirate e innovative. Queste iniziative, orientate a migliorare la qualità della vita lavorativa e personale, riflettono l'attenzione dell'azienda nei confronti delle esigenze dei propri collaboratori e delle loro famiglie.

L'azienda ha introdotto il modello di **lavoro ibrido**, che consente ai dipendenti di lavorare in **smart working** per due giorni a settimana. Tale iniziativa è regolata da un accordo sindacale che ne definisce i dettagli operativi, garantendo un **equilibrio tra vita personale e professionale**.

Oltre allo smart working, Aristoncavi ha implementato politiche di flessibilità oraria, che comprendono:

- **Flessibilità in entrata**, regolamentata da una procedura interna;
- **Flessibilità durante la pausa pranzo**, per venire incontro alle esigenze individuali.

Infine, per ottimizzare il tempo dei dipendenti, Aristoncavi ha avviato un **servizio di recapito dei pacchi personali direttamente in azienda**, agevolato da una procedura dedicata. Questo servizio si propone di ridurre le preoccupazioni logistiche, migliorando la gestione del tempo libero.

Per quanto riguarda le **politiche di welfare aziendale**, Aristoncavi eroga un **premio di risultato** ogni mese di giugno, offrendo ai dipendenti la possibilità di scegliere tra l'erogazione in denaro o in servizi di welfare. Il premio è determinato da un accordo basato su parametri di raggiungimento, sia

economici che non economici. In particolare:

- Il **40% del premio** è legato ai risultati economici;
- Il budget complessivo del premio è collegato all'andamento dell'azienda, viene quindi rivisto ogni tre anni.

Per quanto riguarda i **benefit**, l'azienda mette a disposizione dei dipendenti sia buoni pasto che le auto aziendali; queste ultime riservate solo ad alcuni livelli contrattuali⁷.

Inoltre, l'azienda dimostra una particolare attenzione verso i temi legati alla **genitorialità** con iniziative dedicate, tra cui:

- La possibilità, ogni anno, di **portare i figli in azienda** per una settimana nel mese di luglio, durante la quale vengono coinvolti in progetti formativi ispirati al percorso scolastico, in linea con le esperienze PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento). Avviata nel 2023, questa iniziativa è già alla sua seconda edizione;
- Un servizio di **supporto psicologico**, offerto in collaborazione con l'ASL di Vicenza, specificamente dedicato al sostegno alla genitorialità;
- L'erogazione di **borse di studio per i figli dei dipendenti**, secondo dei criteri determinati, quale ulteriore segnale di attenzione verso il tema della genitorialità.

Al fine di favorire il dialogo e supportare i dipendenti in modo tempestivo e diretto Aristoncavi ha attivato uno **sportello Risorse Umane** disponibile ogni martedì, accessibile senza appuntamento.

⁷ Per il dettaglio si rimanda al paragrafo GRI package.

Parallelamente, l'azienda ha avviato un **progetto di analisi del clima aziendale** per raccogliere feedback e orientare i futuri progetti di welfare verso le reali necessità dei dipendenti. **L'obiettivo è stabilire un piano biennale che rispecchi le aspettative del personale.**

Tra le iniziative di **solidarietà interna**, Aristoncavi ha istituito una **banca ore solidale**, che consente ai dipendenti di donare ore di ferie o permessi ai colleghi in difficoltà, sia per motivi personali che familiari. Le richieste di accesso a queste ore possono essere presentate tramite il sindacato.

Inoltre, per **rafforzare il senso di comunità aziendale**, Aristoncavi organizza eventi dedicati, tra cui:

- **The Game Experience**, una giornata annuale di attività sportive seguita da un momento conviviale;
- **Family Day**, un evento quinquennale in cui le famiglie dei dipendenti sono invitate in azienda per favorire la conoscenza reciproca.

Per quanto riguarda la promozione dei programmi di **Diversity e Inclusion**, nel 2023 l'azienda ha promosso un progetto di **volontariato d'impresa** in collaborazione con le **Cucine Economiche Popolari di Padova**, coinvolgendo circa 50 dipendenti in attività di gruppo. Sebbene non sia previsto come progetto ricorrente, questa iniziativa è finalizzata a promuovere la sensibilizzazione e l'inclusione attraverso percorsi formativi.

Aristoncavi si pone **obiettivi** di miglioramento per i prossimi anni, concentrandosi sul perfezionamento delle iniziative in corso. Tra le priorità dell'azienda figurano: la **revisione dei criteri di assegnazione delle borse di studio**, rendendoli più accessibili; il **potenziamento del servizio di supporto psicologico** per i dipendenti, grazie all'**introduzione di uno sportello online che garantisca l'anonimato**; e l'**estensione della formazione su Diversity & Inclusion**, con l'obiettivo di **coinvolgere il 100% dei propri dipendenti**.

WE CARE, WE SUPPORT: LA RELAZIONE CON IL TERRITORIO

Aristoncavi riconosce l'importanza di costruire una relazione solida e duratura con il territorio e la comunità in cui opera, **promuovendo valori di inclusione, sostenibilità e benessere collettivo**. Per questo motivo, l'azienda ha intrapreso numerose iniziative di natura sociale, culturale e ambientale.

Tra le attività più significative rientrano le **donazioni a enti e associazioni locali**, come le **Cucine Popolari di Padova** e le **società sportive del territorio**, con particolare attenzione ai progetti inclusivi per persone con disabilità.

Un'altra iniziativa di rilievo è il **sostegno** al polo **asili nido e scuole di Brendola (VI)**, che **promuove attività di educazione al riciclo**, e la **collaborazione con l'ASL di Vicenza**, finalizzata alla realizzazione del progetto *"Ciak si gira"*, un laboratorio creativo per ragazzi dai 14 ai 16 anni nel reparto di neuropsichiatria infantile, quest'ultimo progetto portato avanti fino al 2023.

Aristoncavi si impegna anche nella **promozione dell'occupazione, collaborando** dal 2023 con il **centro per l'impiego** per il progetto annuale di recruiting day, volto non solo a ricollocare persone fuori dal mercato del lavoro, ma anche a fornire un supporto sociale concreto.



L'azienda è un orgoglioso **sostenitore** della **ricerca medica**, finanziando **l'Istituto Oncologico Veneto (I.O.V.)** e **l'Istituto Veneziano di Medicina Molecolare (V.I.M.M.)**, con l'obiettivo di contrastare e prevenire malattie oncologiche, cardiovascolari, muscolari e neurodegenerative.



Consapevole dell'importanza del benessere fisico e psicologico, Aristoncavi promuove lo sport e i suoi valori. L'azienda è **azionista del Centro Sportivo Petrarca Impianti Rugby Padova S.p.A.** dal 2002, sostiene la **Polisportiva di Brendola** e partecipa da dieci edizioni alla **Padova Marathon**, incentivando l'attività fisica come strumento di salute e coesione sociale.



Infine, l'impegno per la tutela dell'ambiente e del patrimonio artistico-culturale si traduce nella **collaborazione con il Fondo Ambiente Italiano (FAI)**, con l'obiettivo di preservare e valorizzare il patrimonio paesaggistico e culturale italiano, contribuendo a creare un Paese più bello e sostenibile per le future generazioni.

Gli **obiettivi futuri** di Aristoncavi si concentrano sul **rafforzamento del legame con il territorio** e sulla **continuità del proprio impegno sociale**. L'azienda si propone di **realizzare almeno un progetto all'anno dedicato al sostegno del territorio**, con iniziative volte a promuovere il benessere sociale, culturale e ambientale. Parallelamente, intende **garantire la prosecuzione delle donazioni già avviate**, continuando a supportare le realtà locali e i progetti che contribuiscono positivamente alle comunità in cui opera.



An aerial photograph of a dense, lush green forest. The canopy is thick and textured, with various shades of green. The text is overlaid on the bottom left of the image.

ARISTONCAVI E L'IMPRONTA AMBIENTALE



GLI IMPATTI AMBIENTALI: CONSUMI ED EMISSIONI

GRI 302-1 | GRI 305-1 | GRI 305-2

IL NOSTRO AGIRE



→ AUTOPRODUZIONE DI ENERGIA RINNOVABILE

per sfruttare una fonte di energia rinnovabile e pulita e ridurre le emissioni di gas serra e la dipendenza da combustibili fossili.

→ INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

per ridurre i nostri consumi tramite sostituzione di lampade a led, introduzione di una nuova linea produttiva volta al riciclo dell'acqua, installazione di caldaie a maggiore efficienza.

→ ENERGY MANAGEMENT E DIAGNOSI ENERGETICA

per ottimizzare i nostri consumi in ottica di miglioramento continuo.

→ CONOSCENZA DEI PROPRI IMPATTI AMBIENTALI E DELLE EMISSIONI DI ORGANIZZAZIONE E DI PRODOTTO

per comunicare con trasparenza ed affidabilità i nostri impatti ambientali.

Il rispetto per l'ambiente e il territorio è una nostra priorità. Per questo, ogni giorno orientiamo le nostre scelte verso una gestione attenta delle risorse, al fine di utilizzarle in modo consapevole e responsabile.

L'attenzione alla sostenibilità ambientale e la volontà di dare un contributo concreto per preservare le risorse naturali, promuovere un percorso produttivo sostenibile e ridurre gli sprechi e le emissioni ha permesso alla nostra azienda di lavorare sodo per misurare gli impatti ambientali che produciamo, ridurre l'impatto ecologico, perché quello che vogliamo è **consolidare il nostro impegno concreto per garantire il futuro dell'ambiente e quello di tutti noi.**

Gli aspetti sui quali è basato il nostro agire verso la responsabilità ambientale sono:

- **Approvvigionamento ed autoproduzione di energia rinnovabile**
- **Efficientamento energetico**
- **Energy Management e riduzione degli sprechi**
- **Conoscenza delle emissioni di organizzazione e di prodotto**

ENERGIA CONSUMATA

La consapevolezza dell'elevato consumo di energia elettrica richiesta per svolgere le nostre attività produttive (soprattutto per l'estrusione gomme e trafilatura) e il funzionamento dei compressori d'aria, ci ha portati a voler gestire efficacemente e in modo razionale il nostro consumo di energia e adottare una serie di strategie mirate all'**ottimizzazione di ogni aspetto energetico della nostra azienda**.

Mediante una costante attività di **energy management** monitoriamo ed analizziamo trimestralmente i consumi di energia nei vari reparti produttivi, consentendoci di tenere sotto controllo i dati, di individuare tempestivamente eventuali inefficienze e di intervenire prontamente con azioni correttive. Una gestione energetica attenta e puntuale che ci ha consentito e ci consentirà di porci obiettivi di efficientamento e risparmio energetico, che garantiscono, allo stesso tempo, una riduzione delle emissioni di CO₂ ed un risparmio economico.

Nel corso del 2023 è stato installato e messo in funzione un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia elettrica, al fine di **aumentare l'approvvigionamento proveniente da fonte rinnovabile**. L'impianto presente presso la sede produttiva di Brendola (Headquarter) consta di **una potenza nominale installata pari a 592 Kilowatt⁸**.

Complessivamente, grazie all'utilizzo del nuovo impianto, **nel corso del 2024** abbiamo ottenuto un **risparmio di energia elettrica acquistata dalla rete di circa 502.894,76 kWh e coperto il 5% del nostro fabbisogno complessivo di energia elettrica (3% nel corso del 2023)**.

Tuttavia, da solo non è sufficiente per coprire l'intero fabbisogno energetico, che viene soddisfatto anche attraverso l'approvvigionamento da fonti esterne.

I consumi di gas naturale sono da attribuirsi principalmente alle caldaie preposte alla produzione di vapore per la vulcanizzazione della gomma e nel periodo invernale per il riscaldamento degli ambienti.

Considerando i consumi energetici di Aristoncavi relativi ai vettori Gas Naturale ed Energia Elettrica, nel 2024 sono stati consumati 59.622 GJ di energia⁹.

Come si evince dai dati puntuali riportati di seguito, il 65,5% dei nostri consumi è rappresentato dall'energia elettrica destinata all'attività produttiva. Il gas naturale (pari a 20.302,9 GJ) rappresenta il 34,1% dei consumi.

⁸ Informazione aggiornata al 31.12.2023

⁹ Il consumo elettrico relativo all'energia prelevata dalla rete è stato calcolato considerando i consumi effettivi relativi ai mesi gen-sett 2024, mentre per i restati (ott-dic 2024) è stato considerato il consumo medio mensile.

In questa analisi, non è stato considerato il carburante per la flotta aziendale composta complessivamente da 11 auto, di cui 9 Euro 6 benzina, e un furgone elettrico.

CONSUMI ENERGETICI	2023		2024	
	GJ	%	GJ	%
TOTALE ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ)	63.465	100%	59.622	100%
GAS NATURALE	24.702,0	38,9%	20.302,9	34,1%
di cui per usi termici	24.702,0		20.302,9	
ENERGIA ELETTRICA	38.762,7	61,1%	39.319,4	65,9%
(+) di cui EE acquistata dalla rete	37.729,5		37.554,8	
(+) di cui EE autoprodotta	1.033,2		1.810,4	
(-) di cui EE ceduta in rete	-		45,8	

EMISSIONI

In un'ottica di miglioramento continuo, dal 2022 abbiamo deciso di rendicontare **le emissioni di anidride carbonica prodotta dai gas a effetto serra** (di seguito GHG) con conseguimento annuale della Certificazione del nostro **studio di Carbon Footprint di organizzazione secondo la norma UNI ISO 14064:2019 e relativo agli Scope 1,2 e 3**.

Gli anni 2022 e 2023 hanno mantenuto abbastanza costanti le emissioni, e con quelle, anche i valori delle emissioni di CO₂ su tonnellata prodotta, sono rimasti abbastanza stabili.

Nel corso dell'anno 2023 Aristoncavi ha generato complessivamente 51.132 tCO₂eq, di cui circa l'84,3% è dovuto alle emissioni indirette delle merci acquistate, ovvero delle materie prime in ingresso allo stabilimento.

A seguito vi sono le emissioni indirette da acquisto di energia elettrica con circa il 4,3 % e le emissioni

dovute allo smaltimento dei rifiuti con circa il 3,2%.

Nel sito l'energia frigorifera viene generata per il processo e per la climatizzazione. Nell'anno considerato (2023) non sono state registrate perdite di gas refrigerante dai condizionatori.

Per il dettaglio relativo alle emissioni generate per singola categoria si rimanda al Report di studio di Carbon Footprint di organizzazione 2023, ultimo disponibile al momento di redazione del presente documento.

Il calcolo delle emissioni riportato nel presente report di sostenibilità riguarda le emissioni dirette (Scope 1) e le emissioni indirette da acquisto di vettori energetici (Scope 2). Di seguito sono elencate le suddivisioni in Scope delle emissioni, che seguono le linee guida del GHG Protocol e che si allineano alle Categorie dall'1 al 6 della Norma ISO 14064:2019.

SCOPE 1

EMISSIONI DIRETTE GENERATE DALLE OPERAZIONI INTERNE

- *Emissioni dirette da combustione stazionaria* (consumo di gas naturale utilizzato per il riscaldamento o per il processo produttivo);
- *Emissioni dirette da combustione mobile* (consumo di carburante dei mezzi di proprietà aziendale utilizzati per lo spostamento dei dipendenti e per il trasporto di merci all'interno e all'esterno degli stabilimenti);
- *Emissioni dirette correlate ai processi* (emissioni GHG generate nelle fasi del processo produttivo);
- *Emissioni dirette fuggitive* (perdite di gas refrigeranti);

SCOPE 2

EMISSIONI INDIRETTE DERIVANTI DA CONSUMO DI ELETTRICITÀ IMPORTATA DALL'AZIENDA

SCOPE 1		
	2023	
ATTIVITÀ	EMISSIONI GHG TOTALI [T CO ₂ EQ]	% SUL TOTALE
Emissioni dirette dovute alla combustione da fonti stazionarie ¹⁰	1491,32	96,8%
Emissioni dirette da combustione mobile ¹¹	49,60	3,2%
Emissioni dirette fuggitive	0	0%
TOTALE SCOPE 1	1540,92	100%

SCOPE 2		
ATTIVITÀ	EMISSIONI GHG TOTALI [T CO ₂ EQ]	% SUL TOTALE
Energia elettrica - importata ¹²	2216,97	100%
Totale Scope 2	2216,97	100%
TOTALE SCOPE 1 E 2	3757,89	

¹⁰ Fonte fattore di emissione: Common Reporting Format (CRF) in accompagnamento al National Inventory Report 2023 (Rapporti ISPRA 383/2023)

¹¹ I fattori di emissione sono presi dal data base del DEFRA (ghg-conversion-factors-2023-full-file-update) per l'anno di riferimento 2023

¹² Fonte fattore di emissione: ISPRA 2023 (FE_energia_elettrica_2023-V2) dalla voce consumo elettrico 2023

LA GESTIONE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE

GRI 306-1

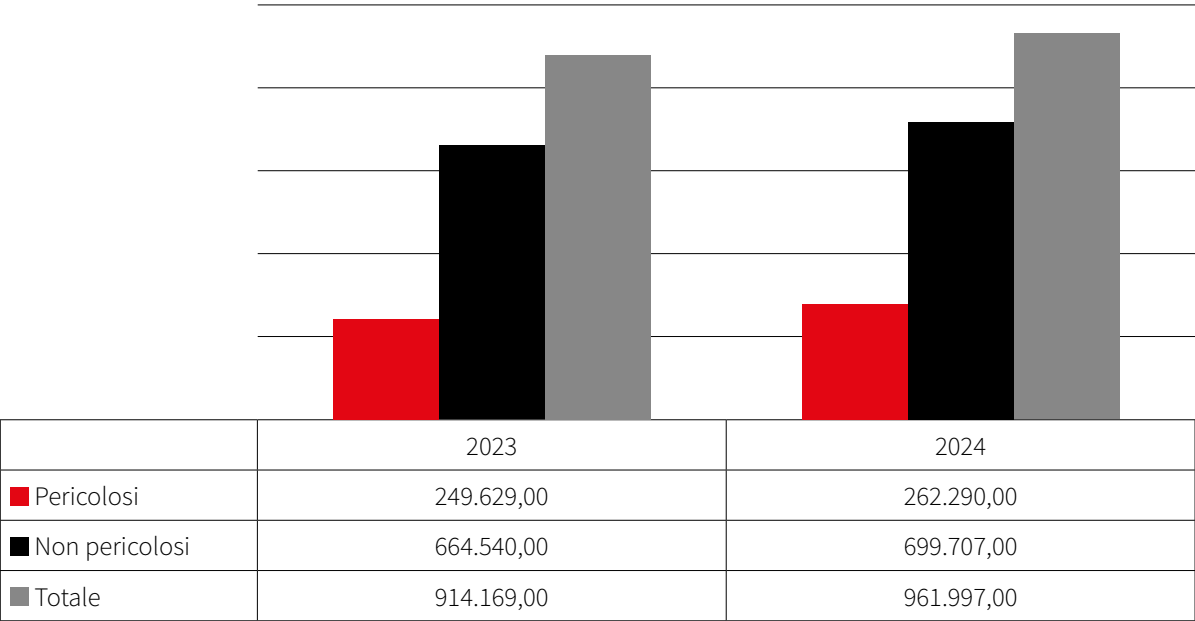
Aristoncavi garantisce il rispetto della normativa sui rifiuti attraverso la formazione del personale addetto e il supporto di consulenti esterni. La gestione dei rifiuti è regolata da un'apposita procedura che fornisce istruzioni operative dettagliate per il controllo di tutte le fasi, dalla raccolta al trasferimento interno, fino allo stoccaggio nei depositi temporanei, al carico e scarico e alla gestione della documentazione e delle registrazioni.

Il **Responsabile del Sistema di Gestione Integrato**, con il supporto dei responsabili di processo, mantiene aggiornati l'elenco dei rifiuti prodotti e il lay-out con la posizione dei depositi temporanei. Inoltre, verifica periodicamente l'idoneità dei depositi e dei punti di raccolta, segnalando eventuali opportunità di miglioramento ai responsabili competenti.

All'interno dello stabilimento aziendale i rifiuti vengono contabilizzati sulla base del Codice CER, le quantità di seguito riportate sono state dedotte dal Modello Unico di Dichiarazione (MUD).

Nel corso del 2024 sono state prodotte circa **962 tonnellate di rifiuti**, di cui circa il **73% di tipo non pericoloso**. I principali rifiuti generati riguardano residui di plastica e gomma (isolanti e guaine), solventi e oli industriali, imballaggi (legno, plastica, cartone) e gli scarti metallici (rame, alluminio) spesso recuperati e riciclati.

RIFIUTI PRODOTTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI (t)



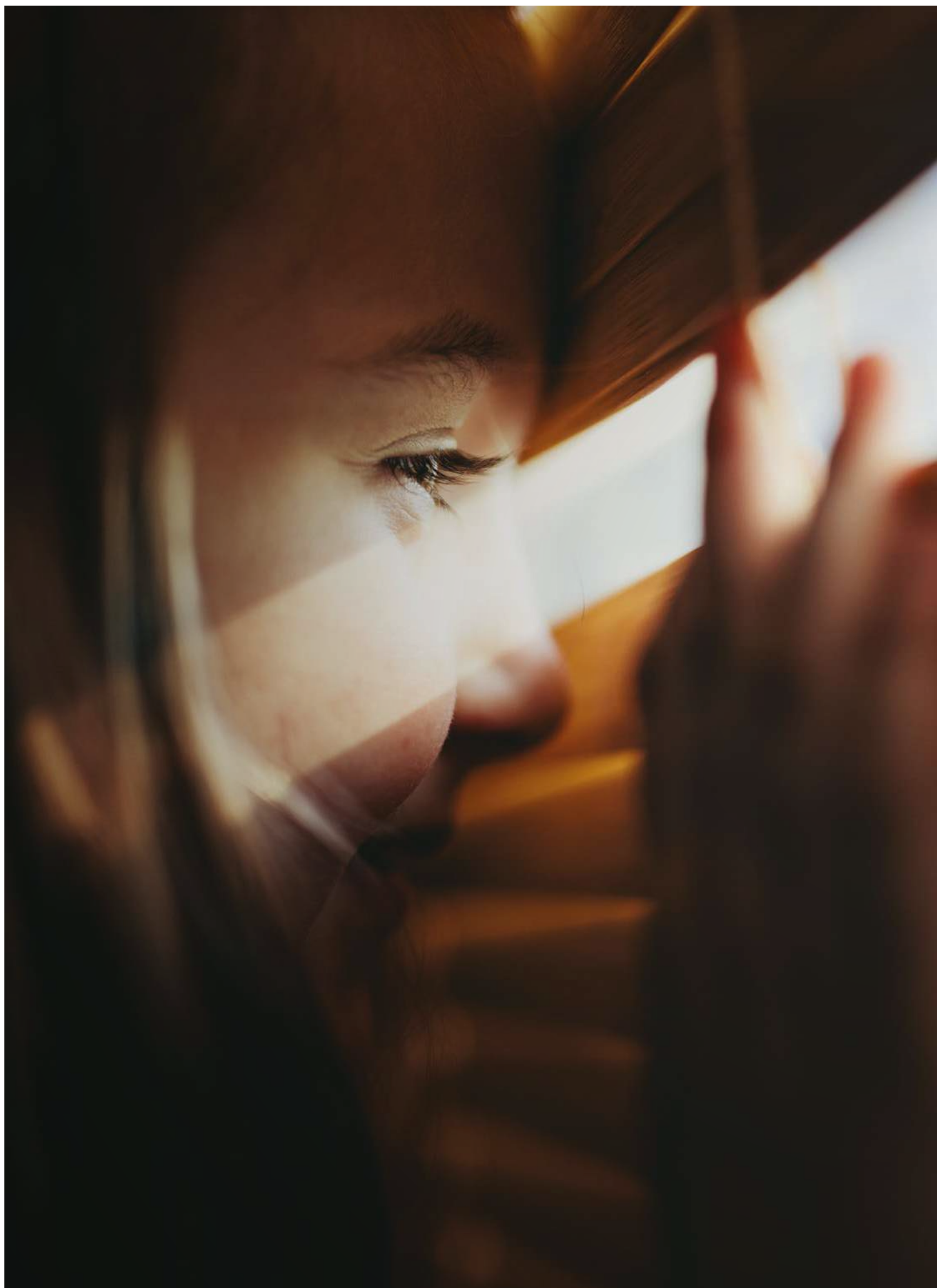
In linea con la **Politica Integrata** e nel rispetto dei requisiti contrattuali e normativi legati ai prodotti sviluppati, Aristoncavi integra considerazioni ambientali nel proprio processo di **Ricerca e Sviluppo**, promuovendo soluzioni sostenibili e favorendo un modello di **economia circolare**.

L'azienda si impegna a **selezionare materie prime e semilavorati con un approccio responsabile**, privilegiando fornitori la cui produzione, lavorazione e movimentazione abbiano un impatto ambientale ridotto. A tal fine, viene data preferenza a partner certificati **ISO 14001** e a fornitori situati nelle vicinanze, riducendo così l'impatto legato al trasporto e alle emissioni di CO₂.

Un altro aspetto fondamentale riguarda la gestione degli scarti di lavorazione: Aristoncavi, infatti, ricerca e utilizza **materiali il più possibile riciclabili**, riducendo la quantità di rifiuti generati. Inoltre, l'impiego di **materie prime e semilavorati già in uso, insieme all'ottimizzazione dei set-up produttivi, consente di minimizzare gli sfridi e limitare la produzione di rifiuti**.

Sul fronte dell'efficienza produttiva, l'azienda punta a sviluppare e adottare processi in grado di **ridurre il consumo di risorse** (acqua, gas, energia elettrica) e limitare **emissioni e scarichi idrici**, sia in termini di quantità che di pericolosità. Infine, nella scelta delle sostanze e dei preparati utilizzati, si privilegiano soluzioni meno impattanti, sostituendo quando possibili prodotti pericolosi con alternative più sicure per l'ambiente e la salute.

Grazie a queste azioni, Aristoncavi rafforza il proprio impegno per una produzione sempre più sostenibile, riducendo l'impatto ambientale e promuovendo un uso più efficiente e circolare delle risorse.



**UNO SGUARDO
AL FUTURO:
I PROSSIMI OBIETTIVI
DI ARISTONCAVI**



SOCIAL



TEMI	OBIETTIVI
Diversità, inclusione e pari opportunità	• Valutare il conseguimento della certificazione per la parità di genere Pdr 125/2022
Formazione e sviluppo dei dipendenti	• Piani formativi costanti • Completare il processo di gestione digitale delle competenze per tutte le figure professionali
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	• Rafforzare la cultura della sicurezza tra i dipendenti
Welfare e benessere lavorativo	• Stabilire un piano biennale sulle indagini del clima aziendale che rispecchi le aspettative del personale; • Revisione dei criteri di assegnazione delle borse di studio; • Potenziamento del servizio di supporto psicologico per i dipendenti, grazie all'introduzione di uno sportello online che garantisca l'anonimato; • Estensione della formazione su Diversity & Inclusion al 100% dei dipendenti
Relazione con il territorio	• Realizzare almeno n. 1 progetto all'anno dedicato al sostegno del territorio; • Proseguimento delle donazioni erogate annualmente alle parti interessate

GOVERNANCE



TEMI	OBIETTIVI
Soddisfazione della clientela	• Predisposizione di questionari per la raccolta dei feedback dei clienti
Trasparenza e Governance responsabile	• Redazione annuale del bilancio di sostenibilità • Ottenimento della Medaglia Ecovadis silver

NOTA METODOLOGICA

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Ragione sociale	Aristoncavi Spa
Natura della proprietà	Privata
Forma giuridica	Spa
Ubicazione della sede principale	Via Luigi Einaudi, 8, 36040 Brendola VI
Paesi serviti	Italia, UE, Extra UE

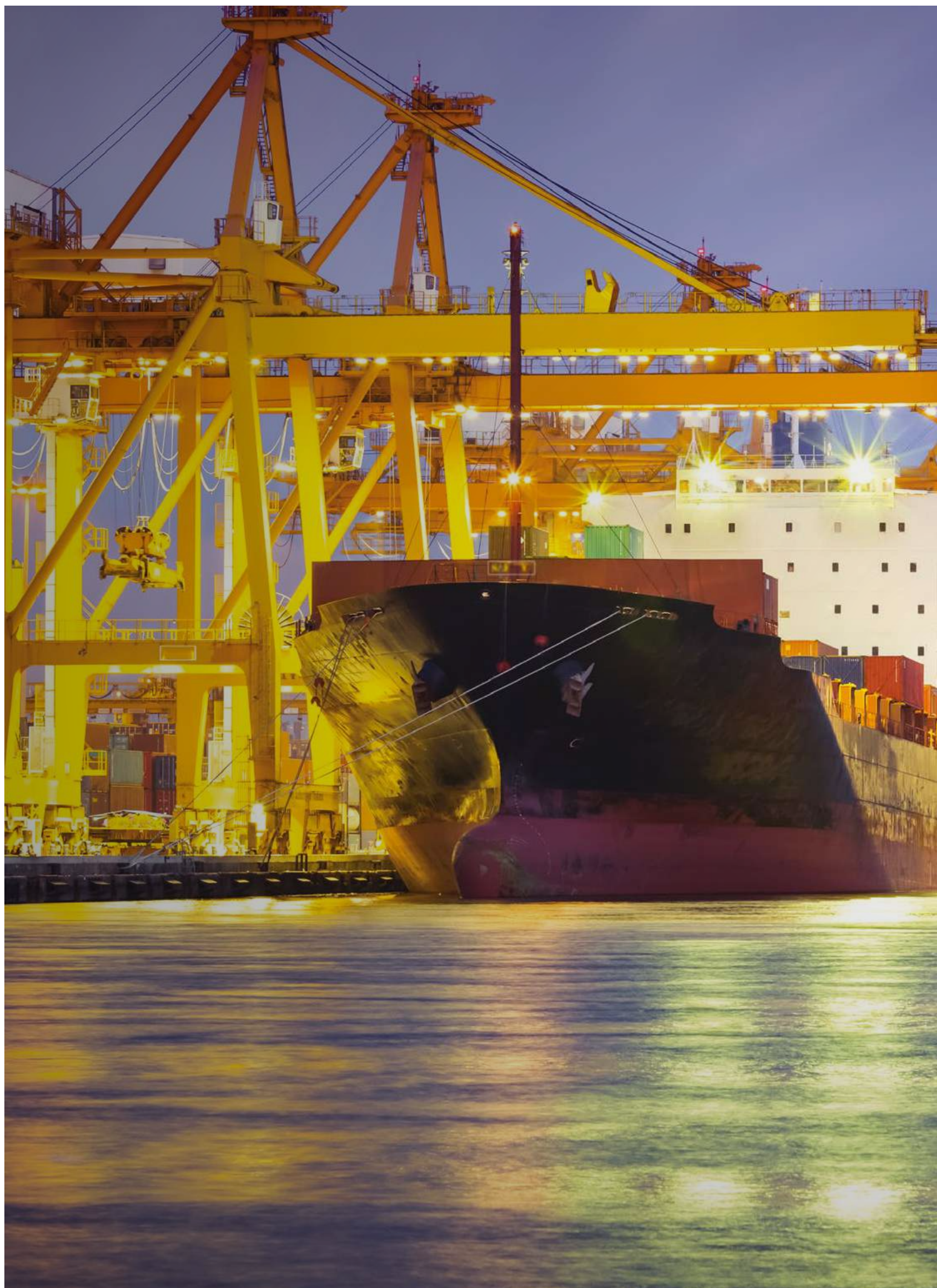
IL DOCUMENTO E I RIFERIMENTI UTILIZZATI

Questo documento rappresenta il primo Report di Sostenibilità di **Aristoncavi** (di seguito anche “l’azienda” e/o “la società”). Le informazioni riportate all’interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto che ne deriva.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF); la società non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l’obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.

L’analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti. La redazione del Report di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei *GRI Sustainability Reporting Standards* pubblicati dal *Global Reporting Initiative* (GRI), secondo l’opzione di rendicontazione “Referenced”. Il set di indicatori GRI Standards utilizzati per la rendicontazione è indicato nel GRI Content Index del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Report di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards, ovvero: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza. Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l’attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un’analisi di doppia rilevanza delle tematiche materiali relative agli ESRS tematici per la società e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo “Analisi di doppia materialità: le prospettive d’impatto e finanziaria”. Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento del gruppo di lavoro ESG, della Direzione e del CFO in un’attività di valutazione degli impatti, rischi e opportunità secondo la duplice prospettiva d’impatto *inside-out* e finanziaria *outside-in*.





INDICE DEI CONTENUTI GRI E TABELLA DI CORRELAZIONE



REPORTING PACKAGE

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi agli indicatori GRI utilizzati nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG nel biennio di riferimento.

GRI 2-7 DIPENDENTI

Dipendenti per genere	2023	2024
Donna	20	19
Uomo	109	111
Totale complessivo	129	130

Dipendenti per tipologia di contratto e genere	2023	2024
Tempo Indeterminato	129	130
Donna	20	19
Uomo	109	111
Tempo Determinato	0	0
Donna	0	0
Uomo		0
Totale complessivo	129	130

Dipendenti per forma di impiego e genere	2023	2024
Full-time	123	126
Donna	15	16
Uomo	108	110
Part-time	6	4
Donna	5	3
Uomo	1	1
Totale complessivo	129	130

GRI 2-8 LAVORATORI NON DIPENDENTI¹³

Lavoratori non dipendenti	2023	2024
Appaltatori		
Subappaltatori		
Liberi professionisti		
Tirocinanti	2	7
Volontari		
Altro (Somministrati)	21	23
Totale complessivo	23	30

GRI 2-30 CONTRATTI COLLETTIVI

% totale di dipendenti coperti da CCNL	2023	2024
Numero totale di dipendenti	129	130
Numero di dipendenti coperti da CCNL	129	130
Percentuale di dipendenti coperti da CCNL	100%	100%

GRI 401-1 ASSUNZIONI E TURNOVER

Dipendenti alla fine del periodo	2023			2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale	20	109	129	19	111	130

Nuove assunzioni	2023			2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni		5	5	2	5	7
30-50	3	3	6	-	7	7
50	1	1	2	-	-	0
Totale	4	9	13	2	12	14

Cessazioni	2023			2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni		2	2	2	2	4
30-50	2	7	9	1	5	6
50	1	3	4	-	3	3
Totale	3	12	15	3	10	13

¹³ Si specifica che le funzioni svolte dai lavoratori non dipendenti riguardano le figure di impiegati e operai.

Motivo cessazione	2023			2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Uscite volontarie	2	6	8	2	7	9
Pensionamento	1	1	2	-	1	1
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)		5	5	1	2	3
Totale	3	12	15	3	10	13

Turnover	2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo - assunzioni	10%	11%	11%
Turnover negativo - cessazioni	-15%	-9%	-10%
Turnover complessivo	-5%	2%	1%

GRI 401-2 BENEFIT PREVISTI PER I DIPENDENTI A TEMPO PIENO

Numero di dipendenti che usufruiscono dei benefit	2023	2024
assicurazione sulla vita	129	130
assistenza sanitaria	10	126
copertura per invalidità e disabilità	129	130
congedi parentali	3	7

GRI 404-1 ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER ANNO PER DIPENDENTE

Numero Dipendenti	2024					
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	2	2	-	2	2
Quadri	1	3	4	1	3	4
Impiegati	17	31	48	15	34	49
Operai	3	56	59	3	71	74
Totale	21	92	113	19	110	129

Ore totali di formazione	2023			2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	66	66	-	8	8
Quadri	98	138	236	9	44	53
Impiegati	387	885	1.272	116	498	613
Operai	578	2.321	2.899	427	3.148	3.575
Totale	1.063	3.409	4.472	552	3.697	4.249

Ore medie formazione	2023			2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	33,0	33,0	-	4,0	4,0
Impiegati - Quadri	22,8	28,5	26,5	7,7	14,6	12,5
Operai	192,7	41,4	49,1	142,3	44,3	48,3
Totale	50,6	37,1	39,6	29,0	33,6	32,9

GRI 405-1 DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNO E DEI LAVORATORI

Organi Di Governo per genere	2024		
	Donne	Uomini	Totale
CdA	1	4	5
Collegio Sindacale	2	3	5
Totale	3	7	10

Dipendenti per figura professionale e genere	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	2	2	-	2	2
Quadri	1	2	3	1	3	4
Impiegati	16	21	37	14	33	47
Operai	3	84	87	4	73	77
Totale	20	109	129	19	111	130
Percentuale	16%	84%	100%	15%	85%	100%

Organi Di Governo per fascia d'età	2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
CdA	-	1	4	5
Collegio Sindacale	-	1	4	5
Totale	-	2	8	10

Dipendenti per figura professionale e fascia d'età	2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	-	2	2	-	-	2	2
Quadri	-	1	2	3	-	2	2	4
Impiegati	2	26	9	37	2	25	19	46
Operai	12	32	43	87	15	33	30	78
Totale	14	59	56	129	17	60	53	130
Percentuale	11%	46%	43%	100%	13%	46%	41%	100%

Categorie Protette per figura professionale e genere	2024					
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-
Impiegati	3	2	5	3	2	5
Operai	1	3	4	1	3	4
Totale	4	5	9	4	5	9
Percentuale	44%	56%	100%	44%	56%	100%

GRI 403-5 FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

Tipologia di formazione	2023		2024	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza - formazione generale	28	7	36	9
Salute e sicurezza - formazione specifica	150	17	186	13
Totale	178	24	222	22



GRI 403-9 INFORTUNI SUL LAVORO

Numero di infortuni	2023	2024
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	1	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	8	4

Tipologia di incidente	2023	2024
Caduta e scivolamento	2	1
Incidente sulla strada	-	-
Colpito da - Urtato da/Contro	1	2
Schiacciamento e taglio	5	1

N° di ore lavorate	2023	2024
	210.917	214.912

Tasso registrato	2023	2024
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	5	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	38	19

GRI 204-1 PORZIONE DI SPESA SU FORNITORI LOCALI¹⁴

	2023		2024	
	€	%	€	%
Totale spesa per fornitori	66.618.545	100%	76.060.895	100%
Budget speso in fornitori - esteri	43.419.624	65%	46.240.708	61%
Budget speso in fornitori situati in Italia	23.198.921	35%	29.820.188	39%
<i>di cui Budget speso in fornitori locali</i>	6.023.779	9%	11.336.618	15%

¹⁴ Per fornitori locali sono stati considerati quelli situati nella Regione Veneto.

GRI CONTENT INDEX

Aristoncavi ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2024 con riferimento agli standard GRI.

STANDARD GRI	INFORMATIVA	NOTE
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2022	2-1 Dettagli organizzativi	Cap. Identità
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Cap. Nota metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Cap. Nota metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	Cap. Nota metodologica
	2-5 Assurance esterna	Cap. Nota metodologica
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Cap. Il nostro modello di business
	2-7 Dipendenti	Cap. Aristoncavi e le persone e Reporting Package
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Cap. Aristoncavi e le persone e Reporting Package
	2-9 Struttura e composizione della governance	Cap. L'identità
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Cap. L'identità
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Cap. L'identità
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Cap. L'identità
	2-16 Comunicazione delle criticità	Cap. L'identità
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Cap. Lettera agli stakeholder
	2-23 Impegno in termini di policy	Cap. Aristoncavi e le persone e Reporting Package
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Cap. Aristoncavi e l'impronta ambientale

GRI 3: INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI 2022	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	-
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Cap. l'identità
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Cap. l'identità
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Cap. Aristoncavi e la sostenibilità
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Cap. Aristoncavi e la sostenibilità
	2-30 Contratti collettivi	Cap. Aristoncavi e le persone
	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Cap. Aristoncavi e la sostenibilità
	3-2 Elenco di temi materiali	Cap. Aristoncavi e la sostenibilità
	3-3 Gestione dei temi materiali	Cap. Aristoncavi e la sostenibilità
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Cap. il nostro modello di business
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	-
	201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	-
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	-
GRI 202: PRESENZA SUL MERCATO 2016	202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	-
	202-2 Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale	-
GRI 203: IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI 2016	203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	-
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	-
GRI 204: PRATICHE DI APPROVVIGIONAM ENTO 2016	204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	Cap. Reporting package
GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Cap. L'identità
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Cap. L'identità
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Cap. L'identità

GRI 206: COMPORTAMENTO O ANTICONCORREN ZIALE 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	-
GRI 207: IMPOSTE 2019	207-1 Approccio alla fiscalità	-
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	-
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	-
	207-4 Rendicontazione Paese per Paese	-
GRI 301: MATERIALI 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	-
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	-
	301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	-
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Cap. Aristoncavi e l'impronta ambientale
	302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	-
	302-3 Intensità energetica	-
	302-4 Riduzione del consumo di energia	-
	302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	-
GRI 303: ACQUA E SCARICHI IDRICI 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	-
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	-
	303-3 Prelievo idrico	-
	303-4 Scarico di acqua	-
	303-5 Consumo di acqua	-
GRI 304: BIODIVERSITÀ 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	-
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	-
	304-3 Habitat protetti o ripristinati	-
	304-4 Specie elencate nella "Red List" dell'IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	-

GRI 305: EMISSIONI 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Cap. Aristoncavi e l'impronta ambientale
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Cap. Aristoncavi e l'impronta ambientale
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Cap. Aristoncavi e l'impronta ambientale
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	-
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	-
	305-6 Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	-
	305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	-
GRI 306: RIFIUTI 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Cap. Aristoncavi e l'impronta ambientale
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Cap. Aristoncavi e l'impronta ambientale
	306-3 Rifiuti prodotti	Cap. Aristoncavi e l'impronta ambientale
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	-
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	-
GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	-
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	-
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Cap. Aristoncavi e le persone
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Cap. Aristoncavi e le persone
	401-3 Congedo parentale	Cap. Aristoncavi e le persone
GRI 402: RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT 2016	402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	-
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. Aristoncavi e le persone
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Cap. Aristoncavi e la sostenibilità

GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Cap. Aristoncavi e le persone
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap. Aristoncavi e le persone
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Cap. Aristoncavi e le persone
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Cap. Aristoncavi e le persone
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Cap. Aristoncavi e le persone
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. Aristoncavi e le persone
	403-9 Infortuni sul lavoro	Cap. Aristoncavi e le persone, Reporting package
	403-10 Malattie professionali	Cap. Aristoncavi e le persone, Reporting package
	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Cap. Aristoncavi e le persone
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Cap. Aristoncavi e le persone
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Cap. Aristoncavi e le persone
	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Cap. Aristoncavi e le persone
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Cap. Aristoncavi e le persone
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Cap. Aristoncavi e le persone
GRI 407: LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA 2016	407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	-
GRI 408: LAVORO MINORILE 2016	408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Cap. Aristoncavi e la sostenibilità
GRI 409: LAVORO FORZATO O	409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	-

OBBLIGATORIO 2016		
GRI 410: PRATICHE PER LA SICUREZZA 2016	410-1 Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani	-
GRI 411: DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI 2016	411-1 Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	-
GRI 413: COMUNITÀ LOCALI 2016	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	-
	413-2 Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali	-
GRI 414: VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	-
	414-2 Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	-
GRI 415: POLITICA PUBBLICA 2016	415-1 Contributi politici	-
GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	-
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	-
GRI 417: MARKETING ED ETICHETTATURA 2016	417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	-
	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	-
	417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	-
GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	-



CSQ: questa certifica che Aristoncavi S.p.A. implementa un sistema di gestione per la qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001, al fine di garantire la qualità nelle attività di progettazione, sviluppo, produzione, vendita/marketing e installazione del prodotto.



ARISTONCAVI

SEDE LEGALE

Aristoncavi S.p.A.

Via Einaudi 8,
36040 Brendola,
Vicenza, Italy
t. +39 0444 749 900
info@aristoncavi.com
www.aristoncavi.com

FILIALI

UFFICIO COMMERCIALE CINA & ASIA PACIFICO

**Aristoncavi (Shanghai)
Trading Co., Ltd.**
Room 19-501, 19F
WeWork, L'Avenue Shan-
ghai, Xianxia Road N° 99,
Changning Distric, Shanghai,
200030, P.R. China.
acshanghai@aristoncavi.com

UFFICIO COMMERCIALE MEDIO ORIENTE & AFRICA

**Aristoncavi
Gulf distribution DMCC**
Jumeira Lake Towers - JBC2 -
Office 02 - Floor 35
DUBAI - United Arab Emirates
P.O.BOX 487628
Tel. +971 4 2510747
acdubai@aristoncavi.com

UFFICIO COMMERCIALE SUD AMERICA

**Aristoncavi
Latin America LTDA**
Hendaya 60
Oficina 1002, Las Condes
Santiago, Chile
t. +56 984022718
aclatam@aristoncavi.com

UFFICIO COMMERCIALE NORD AMERICA

**Aristoncavi
Americas Inc.**
999 Brickell Av.
Suite 1002,
MIAMI, USA
t. +1 3055829678
acusa@aristoncavi.com