

La Direzione ARISTONCAVI ha definito ed adottato la presente “Politica per la Qualità, Sicurezza, Ambiente e Parità di Genere”, in linea con i propri valori ed obiettivi aziendali, in relazione all’attività di progettazione e produzione di cavi elettrici in BT e MT e per applicazioni speciali, dove la *mission* è quella di fornire, nell’ambito della trasmissione di energia, soluzioni ancor prima che prodotti, in particolare per impieghi mobili e gravosi, dove tradizione si fonde con innovazione in un contesto in cui lo spirito d’appartenenza e la voglia di migliorare sono ingredienti essenziali per il raggiungimento degli obiettivi; la nostra *visione* è quella di voler essere un’azienda forte e ben organizzata, capace di competere nel mondo globale, un’azienda che cresce e si sviluppa assieme ai propri Clienti con il servizio, la qualità e l’innovazione.

I Valori di Aristoncavi sono:

- ❖ *il rispetto delle disposizioni vigenti in materia di qualità, sicurezza, ambiente e parità di genere;*
- ❖ *la soddisfazione delle aspettative degli stakeholder, inclusi i lavoratori e le lavoratrici, come presupposto imprescindibile alla creazione di valore ed allo sviluppo sostenibile;*
- ❖ *diffusione della cultura della Qualità, del rispetto per l’Ambiente, dell’attenzione alla Salute e Sicurezza, dell’inclusività e della diversità con il coinvolgimento del personale nel processo di prevenzione dei rischi;*
- ❖ *Valorizzazione dell’unicità, rispetto della diversità e tolleranza zero verso molestie e violenze di qualsiasi genere nel contesto lavorativo.*

Obiettivi:

- ❖ *perseguire il miglioramento continuo:*
 - definendo obiettivi e traguardi misurabili, considerando in ogni azione e decisione presa anche gli aspetti sulla qualità, sugli aspetti ambientali, sulla sicurezza e salute sul lavoro e sulla parità di genere;
 - monitorando il grado di soddisfazione dei Clienti, con l’obiettivo di migliorarlo;
 - prevenendo e riducendo gli impatti sull’ambiente;
 - prevenendo e riducendo i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori;
 - prevedendo ed evitando qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere, sull’orientamento sessuale, sull’identità di genere, sull’età, sull’appartenenza etnica e qualsiasi altra condizione personale che possa incidere sulla realizzazione professionale delle persone;
 - attivando efficaci misure in ambito qualità, ambiente, salute e sicurezza e parità di genere, per affrontare rischi ed opportunità;
- ❖ *garantire la conformità legislativa nel campo della qualità, dell’ambiente, della salute e sicurezza e della parità di genere:*
 - continuo monitoraggio della qualità del prodotto erogato;
 - adempimento delle prescrizioni in materia ambientale, di sicurezza sul lavoro e di gestione del personale;
 - continuo adeguamento alle variazioni delle norme vigenti ed alle esigenze del contesto;
- ❖ *coinvolgimento degli stakeholder e promozione della trasparenza:*
 - assicurare ai Clienti una risposta immediata e competente circa le esigenze manifestate;
 - ruolo di partnership con i fornitori e loro coinvolgimento nel raggiungimento dei nostri standard di qualità, ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e parità di genere;
 - promozione di efficaci politiche di formazione ed addestramento del personale senza alcuna forma di discriminazione;
 - responsabilità e trasparenza nell’osservanza del Codice Etico;
 - comunicazione trasparente con le Parti Interessate;
- ❖ *Predisporre idonei strumenti per garantire la propria conformità in ambito di sostenibilità e certificarli secondo gli Standard ISO 14064-1 e ISO 14067.*

L’attuazione della presente Politica è assicurata pianificando, sviluppando e mantenendo attivo un sistema integrato di gestione aziendale conforme alle norme di certificazione volontarie adottate in materia di qualità (UNI EN ISO 9001), ambiente (UNI EN ISO 14001), salute e sicurezza (UNI EN ISO 45001) e parità di genere (UNI PdR 125:2022), dove la Direzione

è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica Integrata sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile. L'azienda, inoltre, per garantire la corretta applicazione del sistema della Parità di genere (UNI PdR 125:2022) e monitorarne le relative tematiche, si è dotata di un comitato guida.

Brendola, 25/06/26

La Direzione

